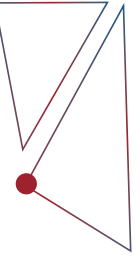


نسيج Naseej

التقرير السنوي 2021

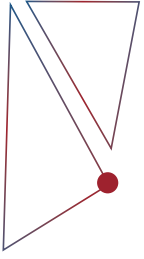
تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة

Harnessing the Power of Digital Transformation
in Learning & Knowledge Management



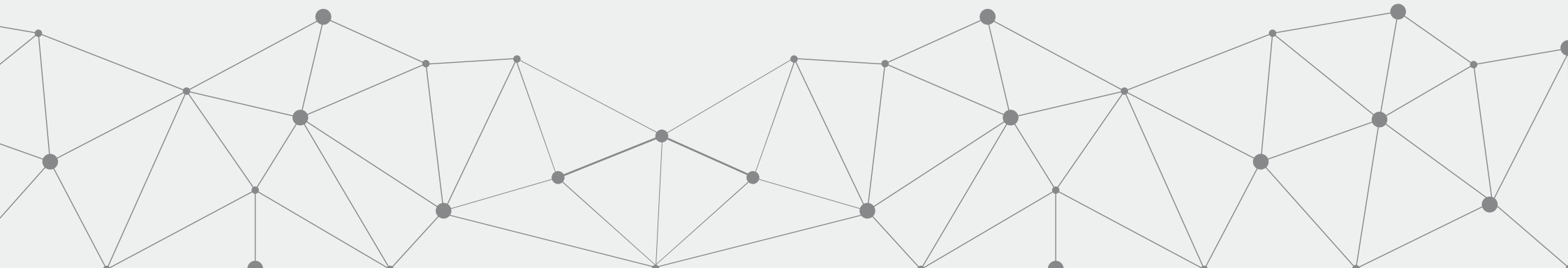
Naseej نسيج

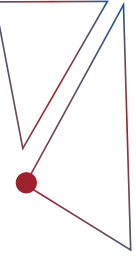




تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة

Harnessing the Power of Digital Transformation
in Learning & Knowledge Management





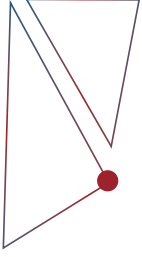
أعضاء مجلس الإدارة

عبد الله عواد الطريقي
نائب رئيس مجلس الإدارة



عبد العزيز بن صالح الربدي
رئيس مجلس الإدارة





عبد الجبار عبد الرحمن عبد الجبار
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



فارس إبراهيم الراشد الحميد
عضو مجلس الإدارة



فيصل بن عبد الله المشاري آل سعود
عضو مجلس الإدارة



عبد الرحمن عبد الجبار عبد الجبار
عضو مجلس الإدارة

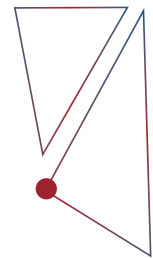
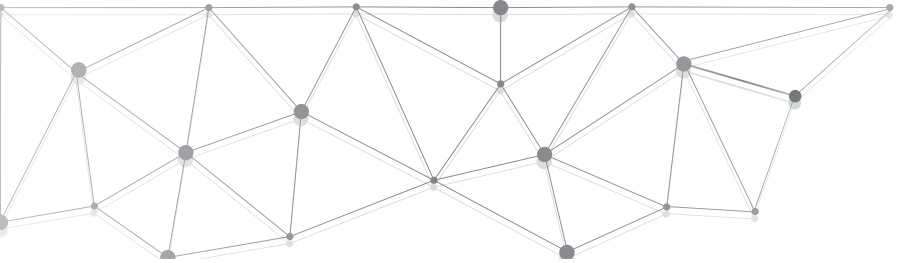


نواف بن محمد بن عدوان
عضو مجلس الإدارة



عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان
عضو مجلس الإدارة

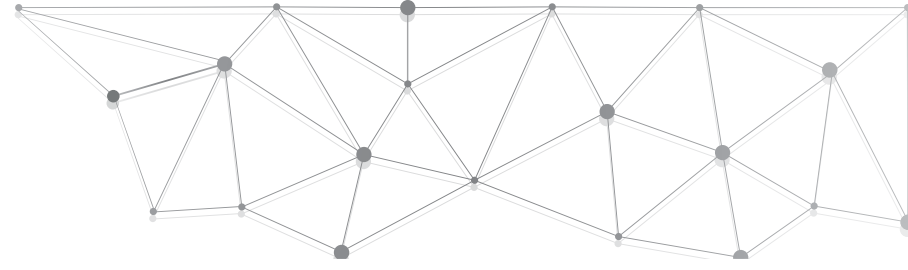
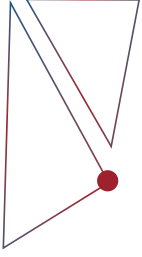




عبدالعزیز صالح الربدي
رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة





السادة / المساهمون

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

التعلم والمعرفة، فقد تكللت جهود الشركة خلال العامين الماضيين في إطلاق باكورة خدمات منصة مداد السحابية حيث تم إطلاق منصة خدمات المكتبات ومنصة إدارة التعلم ومنصة إدارة منظومة الكفاءة المؤسسية، وتمكنت الشركة بفضل الله من استقطاب مؤسسات تعليمية وثقافية رائدة لهذه الخدمات حيث تجاوز عدد الجهات التي تعاقدت على خدمات مداد (أوامر شراء مؤكدة أو عقود) مع نهاية العام ٢٠٢١ الثلاثون جهة. وستستمر أعمال التطوير لمنظومة خدمات منصة مداد والمنصات الفرعية وإضافة مكونات فرعية إضافية لها خلال العام ٢٠٢٢ وما بعده.

وختاماً يتقدم مجلس الإدارة بالشكر إلى كل عملاء نسيج على ثقتهم التي منحونا إياها، ونتطلع إلى أن نستمر في خدمتهم والمساهمة معهم في رحلة التحول الرقمي لأعمالهم، كما أود أن أتقدم بالشكر لإدارة نسيج وفريق العاملين بها لما قدموه من جهود ولما حققوه من نجاحات خلال الفترة الماضية، وأسأل الله المزيد من التوفيق للشركة لخدمة مجتمعها ولتحقيق تطلعات المساهمين.

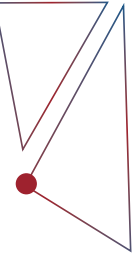
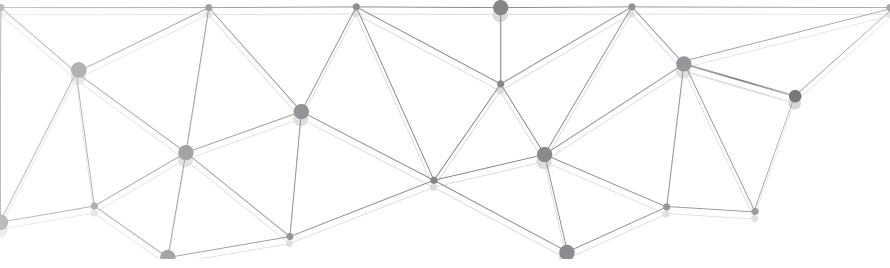
عبدالعزیز صالح الربدي
رئيس مجلس الإدارة

يسعدني أن أبارك لكم ولنسوبي نسيج انطلاق مرحلة جديدة في تاريخ نسيج الحافل، حيث اكتملت إجراءات تحول الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة وصدرت موافقة هيئة سوق المال وشركة تداول على ادراج الشركة ادراجاً مباشراً، ونتوقع أن يتم ادراج أسهم الشركة في الربع الثاني ٢٠٢٢.

وتأتي هذه الخطوة في ظل أداء متميز لنسيج رغم الظروف الاستثنائية التي عصفت بالمنطقة والعالم نتيجة لجائحة كوفيد-١٩، والتي أدت إلى إجراءات غير مسبوقة اتخذتها حكومة خادم الحرمين الشريفين، حفظها الله، للحفاظ على صحة المواطنين والمقيمين، مما أثر في أغلب النشاطات الاقتصادية، بما فيها شريحة العملاء الذين تخدمهم نسيج. وقد تمكنا في نسيج، بفضل من الله من التعامل مع هذه الظروف، حيث ساعدت البنية التقنية التحتية التي بنتها نسيج من تجاوز هذه الظروف وتمكين استمرارية الأعمال دون أي انقطاع. وبفضل من الله، ثم الإجراءات التي اتخذتها حكومة خادم الحرمين الشريفين، فقد بدأت تعود الأمور إلى وضعها الطبيعي.

لقد تمكنت نسيج من تحقيق ربحية ممتازة في العام ٢٠٢١، حيث حققت أرباح تشغيلية أعلى من ٢٥ مليون ريال وصافي ربح أعلى من ٢٠ مليون، كما تحسنت مستويات المدينون التجاريون، كل ذلك في ظل جهود تطوير كبيرة في الشركة، حيث تم إطلاق منصة مداد السحابية وتطبيق خدماتها لمجموعة من العملاء، إضافة إلى التحول إلى المعيار الدولي للتقارير المالية والانتقال إلى نظام إدارة موارد مؤسسية جديد.

وضمن جهود الشركة لتنفيذ استراتيجيتها في تطوير حلول تحول رقمي حديثة وفعالة في إدارة



نبذة عن الشركة

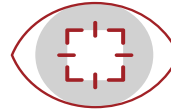
نسيج شركة سعودية رائدة تعمل على تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم والأصول المعرفية، من خلال تطوير الحلول والخدمات التي تدفع بوتيرة التحول الرقمي لدى عملائها، مع تخفيف العبء التقني عليهم، وبما يمكنهم من تركيز جهودهم ومواردهم على تحقيق أهدافهم الإستراتيجية. تخدم نسيج قطاعات التعليم، والمكتبات والمراكز الثقافية، والجهات الحكومية والشركات، وتوفر لهم حلول تحول رقمي متكاملة تسخر أحدث التقنيات، وأفضل الممارسات في إدارة التعلم والأصول المعرفية.

تأسست نسيج عام ١٩٨٩، وتعد من أوائل الشركات المبادرة إلى تطوير الحلول الإلكترونية؛ وأطلقت أول خدمات إنترنت في المنطقة عام ١٩٩٧، ومن الشركات التقنية السعودية القليلة التي تتمتع بتواجد إقليمي نشط، كونت من خلالها قاعدة عملاء كبيرة تشمل غالبية الجامعات والجهات البحثية والثقافية في الخليج العربي والمنطقة.

إن الخبرات المتراكمة لأكثر من ٣٠ عاما عبر العمل مع مئات العملاء في العالم العربي وعلى نطاق واسع من تحديات التحول الرقمي، والعمل معهم على أساس الشراكة من أجل النجاح، أهل نسيج لتكون الخيار الأول للمئات من المنظمات والمنشآت التي تتطلع إلى شريك يمكنها الاعتماد عليه، يوفر لها حلول مبتكرة تحقق لها عائدا ايجابيا على استثماراتها التقنية.

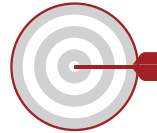
رؤية الشركة:

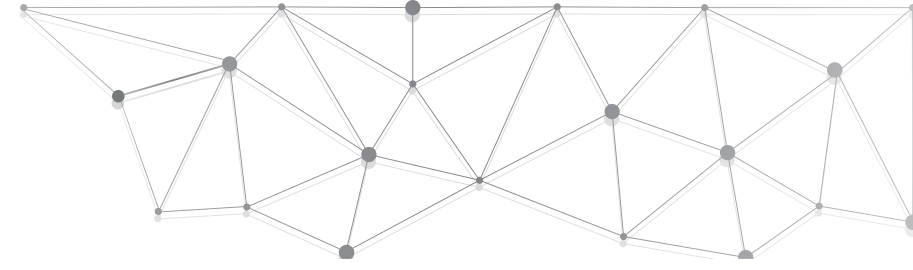
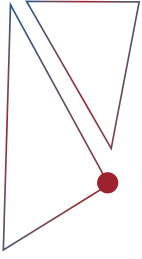
تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة لدعم التنمية المستدامة في مجتمعاتنا.



رسالة الشركة:

تسخير التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة لتحقيق تجربة ثرية للمستخدم وتقليل العبء على المؤسسات بما يمكنهم من التركيز على تحقيق أهدافهم الإستراتيجية.





القطاعات التي نخدمها



الجهات الحكومية / الشركات

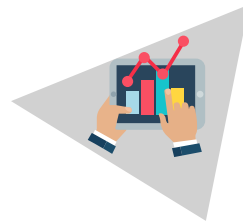


الجهات الثقافية



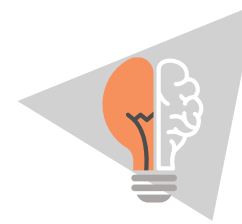
التعليم

توفر نسيج حلول وخدمات تحول رقمي متكاملة لمؤسسات التعليم وللجهات الثقافية والمعرفية والجهات الحكومية والشركات؛ من خلال حلول التعليم وحلول إدارة الأصول المعرفية ومنصات الخدمات الإلكترونية، حيث تقدم نسيج الحلول والخدمات التالية:



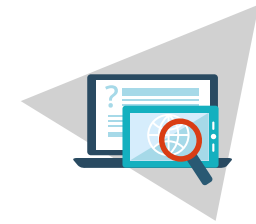
منصات الخدمات الإلكترونية

- تطوير الخدمات الإلكترونية
- طول أتمتة إجراءات العمل
- طول التكامل
- طول ذكاء الأعمال
- تطوير تطبيقات الهواتف الذكية



طول إدارة الأصول المعرفية

- إدارة المكتبات
- حماية وإدارة حركة المقتنيات
- المحتوى الإلكتروني
- إدارة المتاحف والأرشيف
- إدارة المعرفة



طول إدارة التعلم

- الإدارة الأكاديمية
- التعلم الإلكتروني
- الاعتماد والتقويم
- إدارة التدريب الإلكتروني
- إدارة المواهب وتطويرها
- المحتوى التفاعلي

نواحي القوة والمزايا التنافسية للشركة:

◀ هوية تجارية قوية ومعروفة مرتبطة بصناعة تقنية المعلومات وتعد أحد رواد الإنترنت في المنطقة، مدعومة بتنوع ثري ومتجانس في خطوط الأعمال.

◀ قاعدة عريضة من العملاء تشمل كبريات المؤسسات التعليمية والمعرفية والثقافية والجهات الحكومية والشركات الكبرى على مستوى الخليج والعالم العربي، نتج عنها العديد من المشروعات المعرفية والتعليمية الكبرى والحيوية على مستوى العالم العربي.

◀ خبرة طويلة في تطوير وتنفيذ حلول التعليم وحلول إدارة الأصول المعرفية، وباقية حلول متكاملة للقطاع التعليمي والثقافي. وتواجد واسع يغطي أرجاء العالم العربي منذ ١٩٨٩ م، أكسب نسيج خبرة ومعرفة بالأسواق المحلية لدول المنطقة.

◀ قدرات داخلية تقنية عالية الكفاءة تشمل بنية تقنية تحتية متطورة، خدمات عملاء وما بعد البيع فاعلة، مع نضج في إجراءات سير الأعمال الداخلية، وآليات إدارة مشاريع العملاء.

◀ شبكة شراكات استراتيجية مع شركات تقنية عالمية رائدة في مجال التعليم والمكتبات والمعرفة، تمكن من نقل خبرات ونماذج أعمال عالمية ناجحة وأقلمتها لعملاء نسيج في المنطقة.

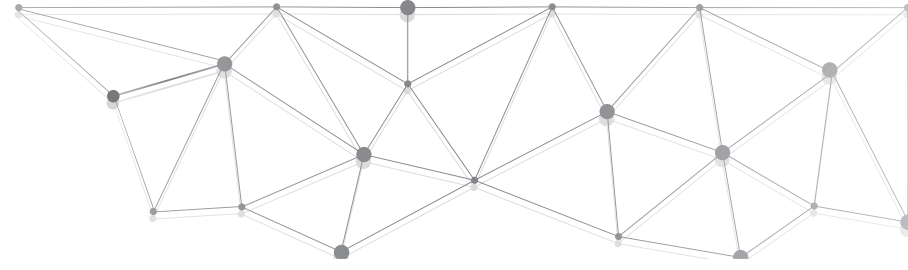
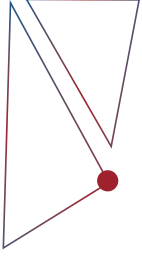
أنشطة الشركة الرئيسية:

تتضمن أنشطة الشركة بحسب نظامها الأساسي ما يلي:

- ◀ نشر الكتب
- ◀ نشر البرمجيات
- ◀ أنشطة البرمجة الحاسوبية
- ◀ أنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية
- ◀ تجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة
- ◀ تقنيات الذكاء الاصطناعي
- ◀ تقنيات الواقع الافتراضي المعزز
- ◀ تقنيات البيانات الضخمة وعلم وتحليل البيانات
- ◀ أنشطة خدمات تكنولوجيا المعلومات والحوسيب الأخرى
- ◀ بيع الحواسيب والمعدات الطرفية للحوسيب والبرمجيات بالجملة
- ◀ بيع الآلات والمعدات الأخرى بالجملة

ويتمثل نشاط الشركة الحالي في أنشطة البرمجة الحاسوبية وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتقنيات الذكاء الاصطناعي وتقنيات الواقع الافتراضي المعزز وتقنيات البيانات الضخمة وعلم وتحليل البيانات وأنشطة خدمات تكنولوجيا المعلومات وبيع الحواسيب والمعدات الطرفية للحوسيب والبرمجيات.

ولا تمارس الشركة أنشطتها إلا بعد الحصول على التراخيص النظامية التي تتطلبها الأنظمة السائدة والمعمول بها في المملكة العربية السعودية.



لمحة عن الشركة:

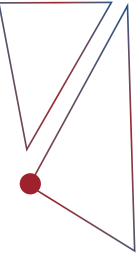
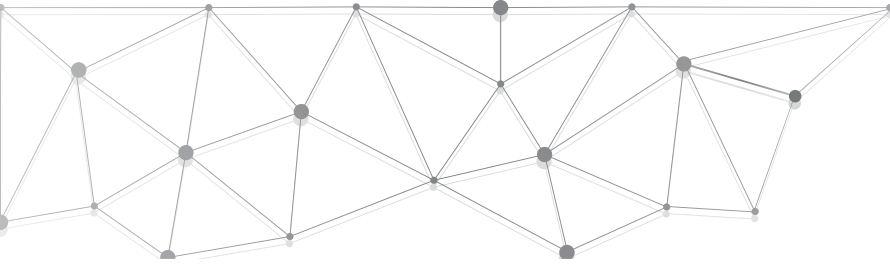
نشأت شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات «نسيج» في العام ١٩٨٩م كمؤسسة فردية في مدينة الرياض، وتحولت في العام ١٩٩٥م إلى شركة ذات مسؤولية محدودة باسم شركة النظم العربية المتطورة، وبأرأسمال قدره مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسماً إلى ألف (١,٠٠٠) حصة بقيمة ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

أطلقت الشركة في العام ١٩٩٧ شبكة نسيج المعلوماتية أول شبكة معلومات في المنطقة، كما أطلقت في نفس العام بوابة نسيج على شبكة الانترنت كأحد أوائل الخدمات المعلوماتية المحترفة على شبكة الانترنت، وقد لاقت كلا الخدمتين الرائدتين اقبالا وصدى كبيراً.

وفي العام ١٤٣١ الموافق ٢٠٠٩ تم رفع رأسمال الشركة إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) حصة، قيمة كل حصة ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي. وفي العام ٢٠١١ أطلقت الشركة خط حلول التحول الرقمي في إدارة التعلم.

وفي العام ١٤٤١ الموافق ٢٠٢٠ تم تعديل اسم الشركة من شركة النظم العربية المتطورة إلى شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات، وفي ١٤٤٣ الموافق ٢٠٢١ قرر الشركاء تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة بما لها من حقوق وما عليها من التزامات ورفع رأسمالها إلى خمسون مليون (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة ملايين (٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً إسمياً عادياً بقيمة عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد، وتمّ الاكتتاب في كامل عدد الأسهم المكونة لرأس المال وتسديد قيمتها بالكامل.

مسيرة الشركة بدأت في حلول نشر وإدارة المعرفة وخدمة القطاع المعرفي، حيث بنينا خلالها قاعدة تقنية صلبة، مكنتنا من التوسع بنجاح في حلول التحول الرقمي إلى قطاعات أوسع. فهننا العميق وطبيعة تفاعلنا مع تقنيات التحول الرقمي وإدارة الأصول المعرفية مكنتنا من التوسع في قطاعات ومجالات التعليم المتنوعة وبنجاح، حتى وصلت نسيج لما وصلت إليه اليوم، من القدرة على الريادة في خطوط حلول الأعمال: حلول إدارة التعلم، حلول إدارة الأصول المعرفية، وحلول منصات الخدمات الإلكترونية.



المساهمات الاجتماعية للشركة:

في إطار حرص نسيج على دعم المجتمع المعرفي وصناعة المعرفة في المنطقة، عكفت نسيج عبر الأعوام على تطوير ورعاية العديد من البرامج التي تساهم في دعم القطاع المعرفي والعاملين فيه في العالم العربي. وقامت نسيج بإطلاق مبادرة أكاديمية نسيج www.naseejacademy.org وهي مبادرة غير ربحية تسعى لدعم وتطوير القيادات العاملة في القطاع الثقافي والأكاديمي في العالم العربي، من خلال رعاية العديد من المبادرات والأنشطة المهمة والمتنوعة في الحقل المعرفي، وبالتعاون مع جهات محلية وإقليمية وعالمية رائدة. تأتي أكاديمية نسيج كجزء من التزام شركة نسيج ودعمها لقطاع المعرفة والمكتبات في العالم العربي وتنميته.

نبذة عن بعض برامج أكاديمية نسيج

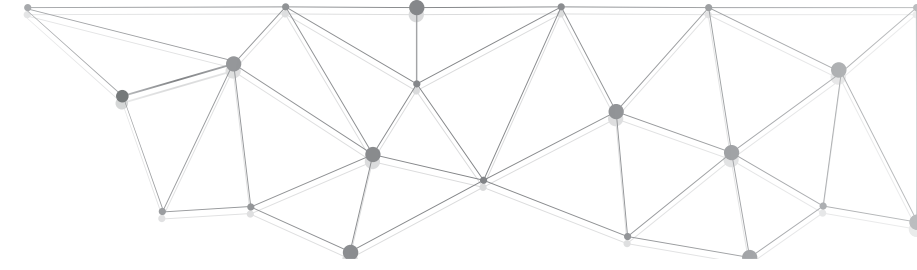
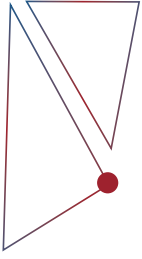
دعم برنامج الشبكة الدولية لقادة المكتبات المبدعين الناشئين في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

أكاديمية نسيج أحد شركاء برنامج الشبكة الدولية لقادة المكتبات، والذي يوفر فرصة فريدة للقادة لإعادة اكتشاف ما تعنيه المكتبة العامة، وترعاه مبادرة المكتبات العالمية بمؤسسة Bill & Melinda Gates، وتقدم المنحة بالتعاون مع الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات.

جائزة أكاديمية نسيج لرواد المعرفة والمعلومات

حرصاً من أكاديمية نسيج على تقدير من خدموا مجال المعرفة والمعلومات ورهنوا عمرهم وجهدهم لتطويره، وانطلاقاً من مسؤوليتها الاجتماعية والعلمية التي تحرص على الوفاء بها، وبالشراكة مع الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات (اعلم) الذي يعنى بالارتقاء بدراسات المكتبات والمعلومات والاهتمام بتطوير البحث العلمي وتحفيز الابداع وتكريم الرواد، يتم الإعلان سنوياً عن جائزة أكاديمية نسيج للرواد في المكتبات والمعلومات، والتي تُمنح لأحد أعضاء (اعلم) من الاختصاصيين العرب منفرداً أو مشاركة مع آخر؛ نظير الإسهامات العلمية والمهنية المتنوعة في مجال المكتبات والمعلومات والارتقاء بالمهنة على مستوى العالم العربي.



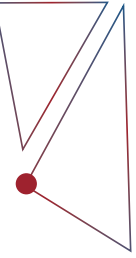
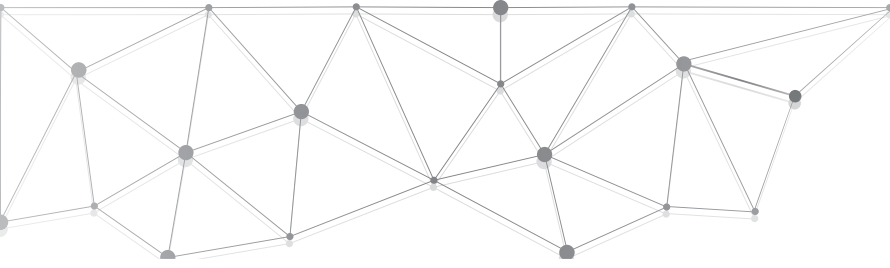


منحة أكاديمية نسيج وجمعية المكتبات المتخصصة فرع الخليج العربي لحضور برنامج مركز مورتنسون لعلوم المكتبات

تقدم هذه المنحة في إطار التعاون المشترك بين أكاديمية نسيج وجمعية المكتبات المتخصصة-فرع الخليج العربي لإتاحة الفرصة لمرشحين اثنين من العاملين في قطاع المكتبات أو مؤسسات المعلومات أو الأرشيف بالعالم العربي لحضور برنامج Mortenson Center Associates Program، وتغطي المنحة تكاليف التسجيل في البرنامج، والسفر، والإقامة

جائزة أفضل ورقة عمل بمؤتمر SLA-AGC

جائزة سنوية تشجع وتدعم البحث والتطوير المعلوماتي في المكتبات العربية، تقدمها نسيج لأفضل ورقة تقدم في المؤتمر السنوي الذي تنظمه جمعية المكتبات المتخصصة – فرع الخليج، بالتعاون مع الجمعية التي بدورها تقوم بمراجعة الأوراق واختيار الفائزين بالجائزة



استراتيجية الشركة والخطط المستقبلية:

تنطلق استراتيجية الشركة من أربعة محاور رئيسية:

◀ التركيز على قطاع التعليم كمحرك رئيسي للنمو، والعمل على تطوير حلول وخدمات مخصصة لهذا القطاع، لتعزيز قدراتنا في الاستفادة من الفرص المتنامية التي يتيحها هذا القطاع الحيوي. وضمن هذا الإطار، تم تطوير منصة مداد السحابية، وتعزيز وضعها التنافسي، لتمكينها من استغلال الفرص التي يتيحها قطاع التعليم سواء على المستوى المحلي أو الإقليمي.

◀ تطوير وتحسين حلول المكتبات وإدارة الأصول المعرفية لتعزيز وترسيخ الدور الريادي للشركة في هذا القطاع.

◀ الاستمرار في تنمية الحلول التي نقدمها للقطاع العام والشركات الكبرى بالاستفادة من نقاط القوة والتناغم مع الحلول والخدمات التي نقدمها لقطاع التعليم والقطاع الثقافي.

◀ الاستفادة من البنية التنظيمية والتقنية الداخلية وإمكاناتها في تنمية رأس المال البشري وتعزيز كفاءة الأعمال والتنافسية

منصة مداد السحابية:

تعد منصة مداد السحابية ركيزة أساسية في استراتيجية نسيج لتمكين التحول الرقمي في إدارة المعرفة والتعلم، وتمكين الجامعات والكليات ومؤسسات التعليم العالي والجهات الحكومية والشركات بمختلف أحجامها من مواءمة إجراءاتها الأكاديمية والإدارية والتدريبية مع أحدث التقنيات، ودعم مبادراتها للتحول الرقمي، بما يفسح الطريق للإبداع والابتكار المؤسسي. إذ تتيح منصة مداد تنسيق الجهود في كافة المستويات المؤسسية مما يمكن من تطوير حلول وخدمات رقمية تعاونية موحدة لتدعيم مساعي التميز المؤسسي.



توفر منصة مداد النظم الرئيسية لرقمنة العمليات التشغيلية والتعليمية والتدريبية، ضمن منصة متكاملة وعمارة تقنية حديثة تسخر أحدث المفاهيم، والتقنيات، والمنصات مفتوحة المصدر، عبر خدمة سحابية تدار باستخدام أفضل الممارسات، وتخضع لأعلى معايير الحماية، والموثوقية التشغيلية

الحلول السحابية التي توفرها منصة مداد



منصة مداد
للإدارة الأكاديمية

- ◀ نظام إدارة بيانات الطلبة
- ◀ نظام إدارة الموارد
- ◀ استقطاب الطلبة
- ◀ الجدولة الآلية
- ◀ التطبيقات المساندة



منصة مداد
للفاعلية المؤسسية

- ◀ التخطيط الاستراتيجي
- ◀ تقويم المخرجات
- ◀ الاعتماد والموائمة
- ◀ إدارة المناهج
- ◀ مراجعة البرامج



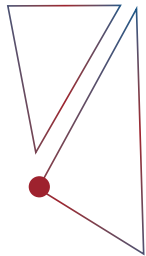
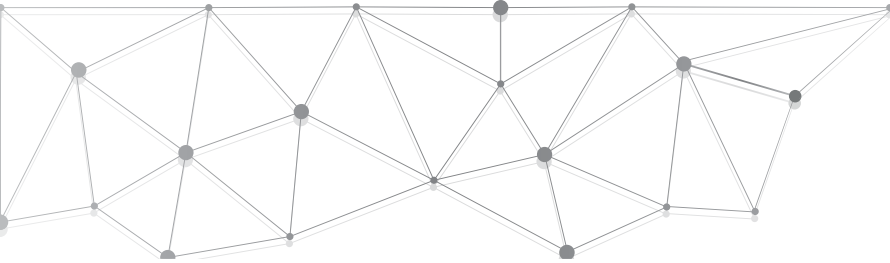
منصة مداد
لخدمات المكتبات

- ◀ نظام إدارة المكتبات والمعلومات
- ◀ المكتبة الرقمية
- ◀ الخدمة المرجعية الافتراضية
- ◀ البحث والاستكشاف



منصة مداد
لإدارة التعلم

- ◀ إدارة التعلم
- ◀ الفصول الافتراضية
- ◀ مخزن الوحدات التعليمية
- ◀ ملف الإنجاز



وقد اطلقت منصة مداد في العام ٢٠٢١، حيث تم الإطلاق الأولي للمنصة وإطلاق باكورة خدماتها:

- ◀ منصة خدمات المكتبات
 - ◀ منصة إدارة التعلم
 - ◀ منصة الكفاءة المؤسسية
- وقد استقطبت مداد في العام الأول أكثر من ٣٠ جهة، تم استلام أوامر شراء منها أو توقيع عقود معهم لاستخدام خدمة أو أكثر من خدمات المنصة.

وسيستمر العمل في إضافة مجموعة من الخدمات واستكمال مكونات الخدمات التي أطلقت سابقا، إضافة إلى استكمال العمل في المنظومة الخدمية والتشغيلية للمنصة. وتشمل خطة مداد للعام ٢٠٢٢ التالي:

إطلاق الخدمات التالية:

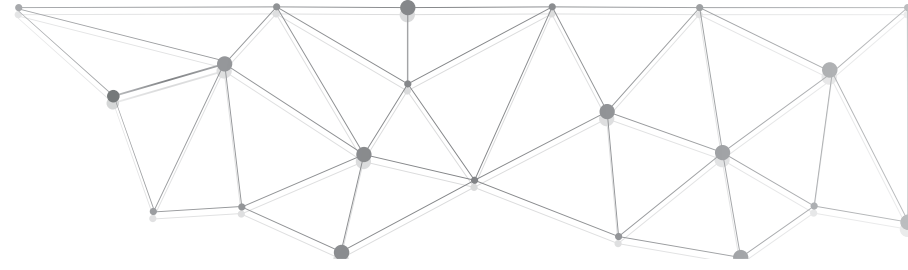
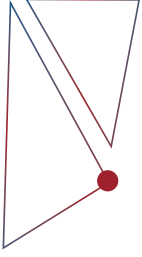
- ◀ منصة الإدارة الأكاديمية
- ◀ منصة إدارة التدريب

العمل على تطوير الخدمات:

- ◀ منصة إدارة معلومات المؤسسة
- ◀ نظام إدارة المعرفة
- ◀ منصة تفاعل الطلبة

نستهدف خلال العام 2022
إضافة أكثر من 80 مشترك جديد
لمنصات مداد المختلفة





المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها وبالأظمة التي تخضع لها

المخاطر المتعلقة بالأخطاء في تقدير تكلفة أداء الخدمات والمشاريع

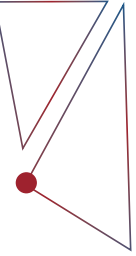
يعتمد تسعير المشاريع والخدمات التي تقدمها الشركة بعروض لها، على الافتراضات والتقديرات التي يضعها المختصون في الشركة، وتتسم بعض المشاريع والخدمات المقدمة بالتعقيد مما قد يؤدي إلى أخطاء في تقديرات التكاليف والافتراضات والتنبؤات التي تبني عليها، وبالتالي ينعكس ذلك في التسعيرات التي تقدمها الشركة، والتي قد لا تكون مربحة أو ينتج عنها خسارة. وتعتمد الشركة منهجية وآلية لتسعير المشاريع تحاول أن تتفادى أو تقلل من هذه الأخطار، إلا أن هذه الاحتمالية تظل ممكنة مما يمكن أن ينتج عنها انخفاض في الربحية أو خسارة لبعض المشاريع والذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بجودة الخدمات والحلول التي تقدمها الشركة

تقوم الشركة بتوفير خدمات ومنصات رقمية، ويمر إصدار الإصدارات المطورة لهذه الخدمات والمنصات بإجراءات ومراحل متعددة لضمان كفاءتها وخلوها من العيوب والأخطاء، إلا أن احتمال وجود عيوب أو أخطاء وارد مما قد ينتج عنه توقف لهذه الخدمات والمنصات أو إعادة سحب لهذه للإصدارات الخاصة بها، كما قد ينتج عنها تضرر للمستخدمين وعدم رضاهم، وكل هذه الحالات قد ينتج عنها فقد للعملاء أو تحمل تكاليف أو خسائر إضافية أو تأخر خطط إطلاق منتجات تؤثر على تحقق الدخل المستهدف وتؤثر على ربحية الشركة. إضافة إلى أن وجود العيوب أو الأخطاء في الخدمات المقدمة للعملاء ضمن المشاريع التي تنفذها الشركة، يؤدي إلى تأخير في تنفيذ المشاريع وزيادة كلفتها إضافة إلى عدم رضى العملاء، كل ذلك قد ينعكس على ارتفاع الكلفة وانخفاض الأرباح أو فقد أعمال من العملاء المتأثرين. وتسعى الشركة إلى ضبط جودة الأعمال لتقليل فرص هذه الأخطاء وتقليل أثرها، إلا أن احتمال حدوثها وارد والذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء

تسعى الشركة دائماً للحفاظ على رضا عملائها من خلال تقديم خدماتها ضمن أعلى معايير الجودة. وفي حال عدم قدرة الشركة على الاستمرار بتقديم خدماتها بنفس المستوى المطلوب لأي سبب من الأسباب، فإن ذلك سوف يؤثر سلباً على سمعتها لدى عملائها وعلى استمراريتهم بالتعامل معها، وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات الشركة ونتائج عملياتها التشغيلية وأداءها المالي.



مخاطر تركيز العملاء

لدى الشركة عدد من العقود مع جهات مختلفة في المملكة العربية السعودية وباقي الدول التي تعمل بها الشركة وتمثل الإيرادات من أكبر ثلاثة عملاء ٣٤,٢٨٪ من مجمل إيرادات الشركة في العام ٢٠٢٠ بينما تشكل ١٨,٣٢٪ من إيرادات ٢٠٢١. وفي حال عدم المحافظة على علاقة جيدة ومستمرة مع العملاء الرئيسيين أو فشل الشركة في تطوير علاقاتها مع العملاء الجدد، فسوف يؤثر ذلك بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأداءها المالي.

مخاطر الاعتماد على موظفين رئيسيين

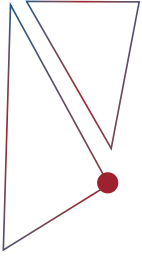
تعتمد الشركة على جهود وإشراف عدد من الموظفين القياديين لديها وغيرهم من أفراد طاقم العمل الرئيسيين لتنفيذ استراتيجيتها وعملياتها اليومية، وبشكل الموظفون الرئيسيون عنصراً مهماً لنجاح أعمال الشركة، وبالتالي فإن عدم قدرة الشركة على الاحتفاظ بهم أو على استقطاب أشخاص بنفس الكفاءة سينعكس سلباً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي.

المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة سوء سلوك أو أخطاء من الموظفين لا تستطيع تلافياها كالغش والأخطاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير، بالإضافة إلى سوء استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابةً عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة. وقد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات على الشركة، أو عقوبات نظامية، أو مسؤولية مالية، مما سيؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية حال استحقاقها، وتتكون المطلوبات المالية للشركة من قروض وذمم دائنة ومصاريف مستحقة. وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة تتطلب سيولة فورية أو تتطلب بيع موجودات مالية بسرعة كافية وبقيمتها العادلة لتغطية السيولة المطلوبة. بلغت نسبة التداول (إجمالي الموجودات المتداولة من إجمالي المطلوبات المتداولة) لدى الشركة حوالي ٢,٤٢ مرة كما في ٢٠٢١/٠٩/٣٠م، وفي حال لم تكن الشركة قادرة على الوفاء بالتزاماتها الحالية أو المستقبلية في مواعيد استحقاقها لا سيما قصيرة الأجل منها، فإنها ستكون عرضة للتعثّر المالي، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.



المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات اللازمة

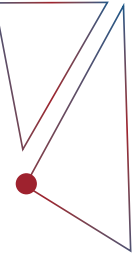
تمارس الشركة نشاطها حالياً بموجب عدد من التراخيص والشهادات والتصاريح التي تتعلق بنشاطها، والتي حصلت عليها من قبل الجهات التنظيمية المختصة بالمملكة، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر: شهادة تسجيل العلامة التجارية، شهادة عضوية الغرفة التجارية، التراخيص البلدية، تصاريح الدفاع المدني، شهادات السعودة والزكاة والتأمينات الاجتماعية، وغيرها. وينبغي أن تبقى هذه التراخيص سارية المفعول بشكل مستمر من خلال التزام الشركة بالأنظمة والقوانين المتعلقة بتلك التراخيص. في حال فشلت الشركة في ذلك، فقد لا تتمكن من تجديد التراخيص القائمة أو الحصول على تراخيص جديدة قد تحتاجها لأغراض أخرى كالتوسع، مما سيؤدي إلى توقف أو تعثر أعمال الشركة، وبالتالي سيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة أعمالها، وعليه فإن أي أعطال في وظائف و/أو استمرارية عمل وفعالية أنظمة الشركة قد يؤثر جوهرياً وبشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائجها المالية. قد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالشركة للتلف بسبب الفيروسات، أو الاختراقات الأمنية، أو قد تتعرض للفقدان أو تلف البيانات، أو الأخطاء البشرية وغيرها من الأحداث المماثلة. وبالتالي، في حال فشلت أنظمة المعلومات بالشركة بالعمل على النحو المتوقع، أو في حال فقدان المعلومات، أو إساءة استخدام المعلومات الخاصة بالشركة أو عملائها، فإن ذلك سيؤدي إلى تعطل أعمال الشركة، مما سيؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

المخاطر المتعلقة بالهجمات الإلكترونية

نظراً لطبيعة القطاع التي تمارس فيه الشركة أعمالها فإنها تكون عرضة للهجمات الإلكترونية بأنواعها مثل البرامج الضارة من برمجيات خبيثة وبرامج التجسس وبرامج الفدية والفيروسات وأيضاً تصيد المعلومات وهجوم الوسيط وهجوم رفض الخدمة والتي قد تؤثر على سرية أنظمة المعلومات وبيانات الأعمال الخاصة بها وتجدر الإشارة إلى أن ما تقوم به الشركة من جهود مراقبة وتطوير خدمات أمن المعلومات وتدريب و تثقيف العاملين لديها غير كافي لمواجهة التهديدات المستجدة من الهجمات الإلكترونية بشكل فعال. وقد ينتج عن الهجمات الإلكترونية نشر غير مصرح لمعلومات الشركة وبيانات عملائها مما يؤثر بشكل سلبي في قدرة الشركة التنافسية وحصتها السوقية والذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.



مجلس الإدارة واللجان



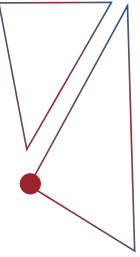
مجلس الإدارة واللجان:

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه :

الاسم	المنصب	الصفة
عبد العزيز صالح الربدي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي - مستقل
عبد الله عواد الطريفي	نائب رئيس مجلس الإدارة	تنفيذي - غير مستقل
فيصل بن عبد الله المشاري آل سعود	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - مستقل
فارس إبراهيم الراشد الحميد	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - مستقل
عبد الجبار عبد الرحمن العبد الجبار	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي - غير مستقل
عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - غير مستقل
نواف بن محمد بن عدوان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - غير مستقل
عبد الرحمن عبد الجبار العبد الجبار	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - غير مستقل

اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال العام ٢٠٢١:

الاسم	اجتماع المجلس الأول ٢٧/٠٩/٢٠٢١	اجتماع المجلس الثاني ٢١/١٢/٢٠٢١	اجتماع المجلس
عبد العزيز صالح الربدي	حضر	حضر	٪١٠٠
فيصل بن عبد الله المشاري آل سعود	حضر	حضر	٪١٠٠
فارس إبراهيم الراشد الحميد	حضر	حضر	٪١٠٠
عبد الله عواد الطريفي	حضر	حضر	٪١٠٠
عبد الجبار عبد الرحمن العبد الجبار	حضر	حضر	٪١٠٠
عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان	حضر	حضر	٪١٠٠
نواف بن محمد بن عدوان	حضر	حضر	٪١٠٠
عبد الرحمن عبد الجبار العبد الجبار	حضر	حضر	٪١٠٠



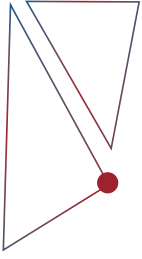
لجان مجلس الإدارة:

لجنة المراجعة:

الاسم	المنصب	الصفة
فارس إبراهيم الراشد الحميد	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل
إبراهيم عبدالله الجاسر	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس
سعيد بن عبدالله المعيزر	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس

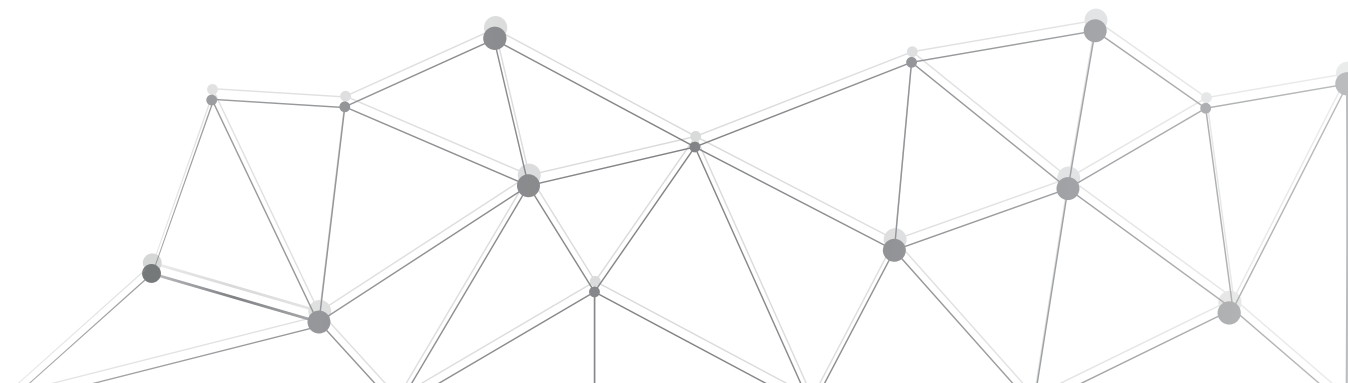
شُكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (٥٤) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقد وافقت الجمعية العامة التحولية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٣/٠٢/١٤٤٣ هـ الموافق ٢٠/٠٩/٢٠٢١ م على تشكيل لجنة مراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها. تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتتلخص مهام اللجنة في ما يلي:

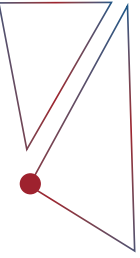
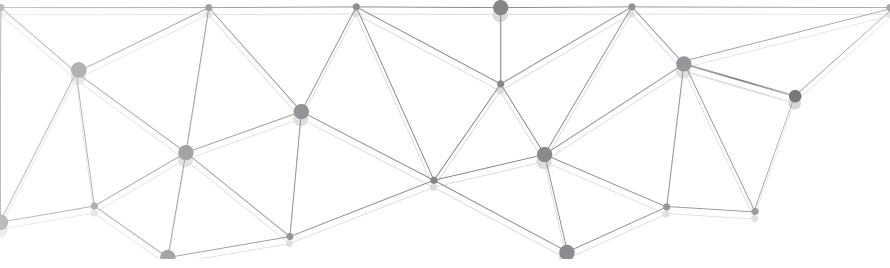
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية للتحقق من مدى فاعليتها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين بعد التأكد من استقلاليتهم وتحديد أتعابهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملاحظات اللجنة عليها.
- دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.



اجتماعات لجنة المراجعة التي عقدت خلال العام ٢٠٢١:

الاسم	اجتماع لجنة المراجعة الأول ١٨/١٠/٢٠٢١	اجتماع لجنة المراجعة الأول ٠٧/١٢/٢٠٢١	نسبة الحضور
فارس إبراهيم الراشد الحميد	حضر	حضر	%١٠٠
إبراهيم عبدالله الجاسر	حضر	حضر	%١٠٠
سعيد بن عبدالله المعيزر	حضر	حضر	%١٠٠





لجنة المكافآت والترشيحات:

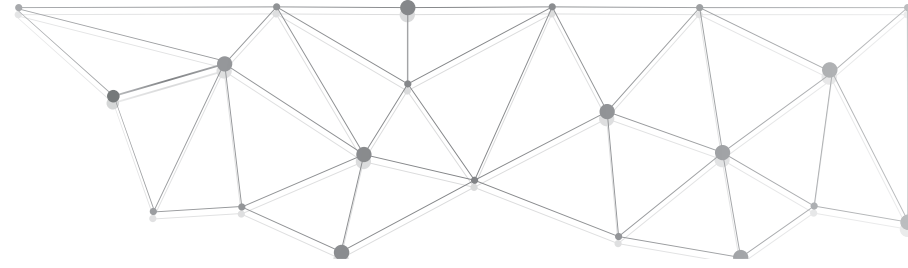
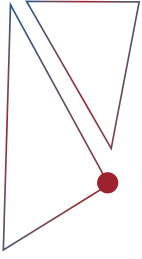
الاسم	المنصب	الصفة
فيصل بن عبدالله بن المشاري آل سعود	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات	غير تنفيذي / مستقل
عبدالعزیز صالح الربدي	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات	غير تنفيذي / مستقل
سعيد بن عبدالله المعيدر	عضو لجنة المكافآت والترشيحات	عضو من خارج المجلس

◀ وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٣/٠٢/١٩ هـ الموافق ٢٧/٠٩/٢٠٢١ م على تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات والتي تتلخص مهامها ومسؤولياتها فيما يلي:

- ◀ إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية
- ◀ التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- ◀ إعداد سياسة واضحة لتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين ومراجعتها بشكل دوري.
- ◀ التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- ◀ المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- ◀ مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- ◀ التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح.
- ◀ إعداد التقارير السنوية التي توضح ما تقاضته الإدارة التنفيذية خلال العام وتضمن ذلك في التقرير السنوي.

اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات التي عقدت خلال العام ٢٠٢١:

لم تعقد لجنة المكافآت والترشيحات أي اجتماعات خلال العام ٢٠٢١

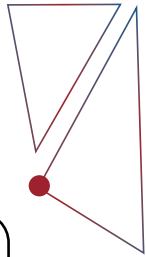
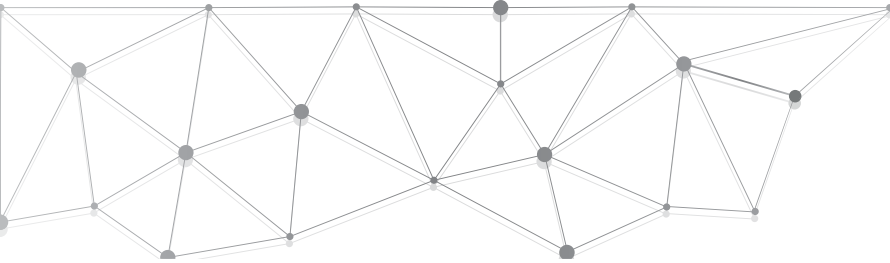


أسماء أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم:

العمر	٥٩	سنة الانضمام للشركة	٢٠٢١	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

عبد العزيز صالح الربدي
رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات

المؤهلات العلمية	الخبرات العملية	العضويات في مجالس إدارة أخرى
<ul style="list-style-type: none">بكالوريوس إدارة صناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ١٩٨٥	<ul style="list-style-type: none">المؤسس ومدير عام عبد العزيز صالح الربدي للاستشارات المالية (إي أس آر) منذ ٢٠٠٣.الرئيس التنفيذي لشركة نادك ٢٠٠٠-٢٠٠٣عضو اللجنة التنفيذية للشركة الاستثمارية لإعادة التدوير منذ ٢٠١٨.رئيس لجنة المراجعة في شركة العبيكان للزجاج منذ ٢٠٠٨.عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني - سالك ٢٠١٧-٢٠١٩.عضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني - سالك منذ ٢٠١٧.عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة لشركة أسواق عبدالله العثيم ٢٠٠٩-٢٠٢١.عضو مجلس الإدارة في شركة أسواق عبد الله العثيم ٢٠٠٨ - ٢٠٢١عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة المراجعة في شركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية ٢٠١٣-٢٠٢١عضو مجلس الإدارة في شركة الحمادي للتنمية والاستثمار ٢٠١٣-٢٠١٨عضو مجلس الإدارة في شركة تكوين المتطورة للصناعات ٢٠١١-٢٠١٦.عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني «ولاء» ٢٠٠٧-٢٠١٥المدير العام لمجموعة لازوردي عام ١٩٩٦-١٩٩٩رئيس وحدة ائتمان - صندوق التنمية الصناعية ١٩٩٣ - ١٩٩٥	<ul style="list-style-type: none">رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية منذ ٢٠٢١.عضو مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج منذ ٢٠٠٨.عضو مجلس الإدارة الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير منذ ٢٠١٨



عبد الله عواد الطريفي

نائب رئيس مجلس الإدارة - نائب الرئيس التنفيذي

العمر	٥٩	سنة الانضمام للشركة	٢٠٠٨	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

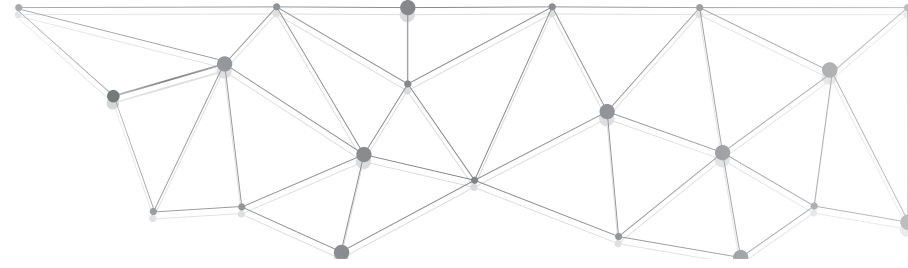
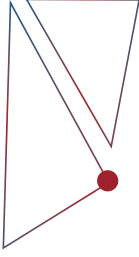
المؤهلات العلمية	◀ بكالوريوس هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٨٦
الخبرات العملية	◀ نائب الرئيس التنفيذي في شركة نسيج منذ عام ٢٠٠٨ ◀ مدير إدارة المعلومات لدى ديوان سمو ولي العهد ٢٠٠٤-٢٠٠٧ ◀ مهندس نظم لدى مركز الدراسات المتخصصة للحرس الوطني ١٩٨٦-٢٠٠٤
العضويات في مجالس إدارة أخرى	◀ شركة النظم العربية المتطورة - مصر - ٢٠٠٨ ◀ شركة النظم العربية المتطورة - لبنان - ٢٠٠٨ ◀ شركة النظم العربية المتطورة - المغرب - ٢٠٠٩

فيصل بن عبدالله المشاري آل سعود

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات

العمر	٦١	سنة الانضمام للشركة	٢٠٢١	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

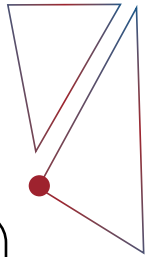
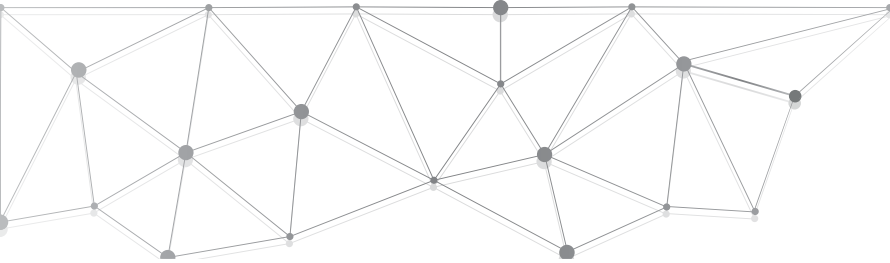
المؤهلات العلمية	◀ دكتوراه في الهندسة المدنية - هندسة إنشاءات - جامعة بوردو - الولايات المتحدة الأمريكية، ١٩٨٩. ◀ ماجستير العلوم في الهندسة المدنية - جامعة الملك سعود، ١٩٨٦. ◀ بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية - جامعة الملك سعود، بتقدير ممتاز مع مرتبة الشرف الأولى، ١٩٨٣.
الخبرات العملية	◀ مستشار أمين عام مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع ٢٠٢١-الآن. ◀ رئيس هيئة تقويم التعليم ومدير تنفيذي للمركز الوطني للقياس، ٢٠١٨ - ٢٠١٩. ◀ المؤسس والرئيس التنفيذي للمركز الوطني للقياس والتقويم، ٢٠٠١ - ٢٠١٩. ◀ مستشار معالي وزير التعليم العالي ومدير مركز البحوث والدراسات الاستراتيجية بوزارة التعليم العالي ١٩٩٩-٢٠٠١. ◀ وكيل كلية الهندسة - جامعة الملك سعود، ١٩٩٣ - ١٩٩٦. ◀ أستاذ مشارك بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٩٨-٢٠١٢. ◀ أستاذ مساعد بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٩٠-١٩٩٨. ◀ محاضر بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٨٦-١٩٩٠. ◀ معيد بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٨٣-١٩٨٦
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



العمر	٥٠	سنة الانضمام للشركة	٢٠٢١	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

فارس الراشد الحميد
عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none">برنامج عضوية مجلس الإدارة معهد اعضاء مجالس الادارات ٢٠١٥برنامج السعودية أكسفورد للقيادة والإدارة المتقدمة ٢٠١١.برنامج تطوير ريادة الاعمال كامبريدج كلية سيلون للإدارة ٢٠٠٩بكالوريوس علوم حاسب من جامعة الملك سعود ١٩٩٤.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none">٢٠١٩ - تاريخه : شريك ومؤسس شركة السند الرقمي للاتصالات وتقنية٢٠١٩ - تاريخه : مستثمر وعضو مجلس الادارة شركة رسال٢٠١٩ - تاريخه : شريك ومؤسس شركة صبار للتوظيف٢٠١٨ - تاريخه : مؤسس و رئيس مجلس النظارة مؤسسة وتين الوقفية٢٠١٨ - تاريخه : شريك ومؤسس شركة هلا التجارية ((هلهه))٢٠١١ - تاريخه : مؤسسة ورئيس مجلس النظارة وقف عقول واموال ((عقال))٢٠١٨ - ٢٠٢١ : عضو مجلس ادارة شركة عبد الله عبدالعزيزالراجحي٢٠١٣ - ٢٠٢٠ : شريك ومؤسس شركة كريم السعودية٢٠١١ - ٢٠١٩ : عضو مجلس ادارة ورئيس لجنة المراجعة شركة دلة الصحية القابضة٢٠١٢ - ٢٠١٨ : عضو مجلس ادارة شركة الصغيرون للمقاولات٢٠٠٨ - ٢٠١٨ : مدير عام شركة نال الاستثمارية٢٠١٠ - ٢٠١٥ : عضو مجلس ادارة ونائب رئيس لجنة المراجعة شركة اسمنت القصيم٢٠٠٦ - ٢٠٠٧ : مدير عام شركة حديد الرياض٢٠٠٠ - ٢٠٠٦ : مدير عام شركة الدوالج للتقنية٢٠٠٣ - ٢٠٠٤ : شركة هاي تيك للتقنية- في مجال مساعدة المدارس على استخدام التقنية١٩٩٦ - ٢٠٠٠ : مركز فيوتشر كيدز السعودية- في مجال مساعدة المدارس على استخدام التقنية١٩٩٤ - ١٩٩٦ : محاضر في الكلية التقنية-بريدة
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none">شركة الحسن غازي إبراهيم منذ عام ٢٠١٦شركة السند الرقمي للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ٢٠١٩شركة دراية المالية منذ عام ٢٠١٣صندوق دراية للرعاية الصحية منذ عام ٢٠١٧صندوق دراية فنتشرز منذ عام ٢٠١٩المركز التشيكي للعلاج الطبيعي منذ عام ٢٠١٨الشركة السعودية لتمويل المساكن منذ عام ٢٠١٦شركة أبناء إبراهيم الراشد الحميد منذ عام ٢٠٠٩شركة المهياج الشامية منذ عام ٢٠١٤شركة تنامي العربية منذ عام ٢٠٢١صندوق دراية للملكية الخاصة منذ عام ٢٠٢١



عبد الجبار عبد الرحمن العبد الجبار

عضو مجلس الإدارة المنتدب-الرئيس التنفيذي

العمر	٥٩	سنة الانضمام للشركة	١٩٨٩	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

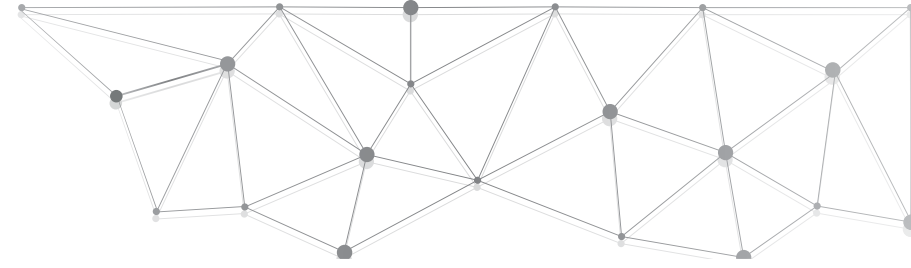
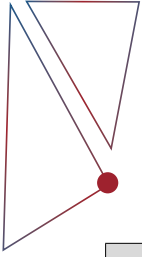
المؤهلات العلمية	◀ بكالوريوس هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٨٦
الخبرات العملية	◀ المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ١٩٨٩ ◀ الرئيس التنفيذي لشركة هندسة النظم الدولية ٢٠٠٣-٢٠٠٥ ◀ مهندس نظم في شركة أرامكو السعودية ١٩٨٧-١٩٩٢
العضويات في مجالس إدارة أخرى	◀ الشركة المتحدة للإلكترونيات (اكسترا) - السعودية - ٢٠١٧ ◀ شركة النظم العربية المتطورة - لبنان - ٢٠٠٨ ◀ شركة التدخل السريع للبرمجيات- الأردن - ٢٠١٩ ◀ شركة بيانات الرقمية لتكنولوجيا المعلومات- الأردن - ٢٠١٣ ◀ شركة النظم العربية المتطورة - المغرب - ٢٠٠٩ ◀ شركة النظم العربية المتطورة - مصر - ٢٠٠٨ ◀ شركة انفوسيستك لتكنولوجيا نظم المعلومات- مصر - ٢٠٠٨

عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان

عضو مجلس إدارة

العمر	٣٣	سنة الانضمام للشركة	٢٠٢١	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

المؤهلات العلمية	◀ ماجستير في إدارة الاعمال من كلية لندن للأعمال-المملكة المتحدة-٢٠٢١ ◀ شهادة التعامل في الأوراق المالية (CME-١) - ٢٠١٩ ◀ بكالوريوس ادارة مالية من جامعة الأمير سلطان - ٢٠١١
الخبرات العملية	◀ رئيس الاستثمارات في شركة أصيل للاستثمار منذ ٢٠١٦.
العضويات في مجالس إدارة أخرى	◀ عضو مجلس إدارة شركة أساس للاستثمار الصناعي منذ ٢٠١٣. ◀ عضو مجلس إدارة شركة أصيل للاستثمار منذ ٢٠١٦. ◀ عضو مجلس إدارة شركة نخيل للاستثمار منذ ٢٠٢١.



نواف بن محمد بن عدوان

عضو مجلس الإدارة

العمر	٣٢	سنة الانضمام للشركة	٢٠١٣	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

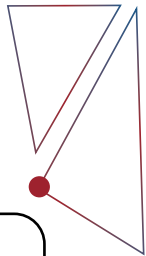
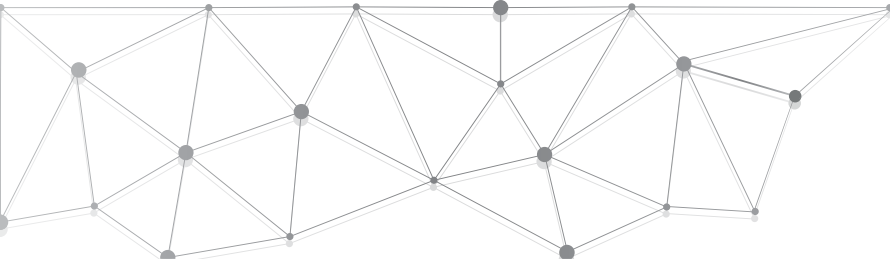
المؤهلات العلمية	◀ بكالوريوس الإدارة المالية من جامعة الأمير سلطان عام ٢٠١١
الخبرات العملية	◀ الرئيس التنفيذي لشركة الأساليب المبتكرة للتسويق الإلكتروني منذ عام ٢٠١٨
العضويات في مجالس إدارة أخرى	◀ عضو مجلس إدارة لدى شركة الأساليب المبتكرة للتسويق الإلكتروني منذ عام ٢٠١٨

عبد الرحمن عبد الجبار العبد الجبار

عضو مجلس الإدارة

العمر	٢٨	سنة الانضمام للشركة	٢٠١٨	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

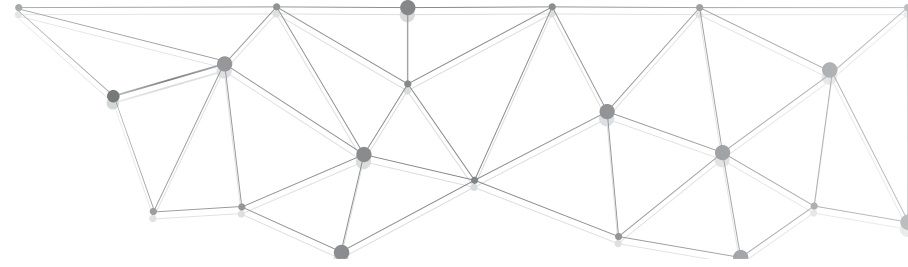
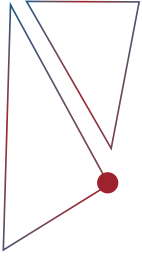
المؤهلات العلمية	◀ بكالوريوس إدارة اعمال من جامعة سان دييغو ٢٠١٦
الخبرات العملية	◀ مدير وحدة - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي منذ سبتمبر ٢٠٢١ ◀ مدير علاقة أول - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي ٢٠٢٠ - ٢٠٢١ ◀ مدير علاقة - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي ٢٠١٩ - ٢٠٢٠ ◀ مساعد مسؤول علاقة - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي ٢٠١٦ - ٢٠١٩
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



إبراهيم عبدالله الجاسر
عضو لجنة المراجعة

العمر	٥٢	سنة الانضمام للشركة	٢٠٢١	الجنسية	سعودي
-------	----	---------------------	------	---------	-------

المؤهلات العلمية	دراسات أخرى- جامعة الاباما- الولايات المتحدة الأمريكية ١٩٩٥ بكالوريوس ادارة صناعيه – محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ١٩٩٤
الخبرات العملية	عضو اللجنة التنفيذية - شركة يومارك منذ ٢٠١٩ عضو لجنة المراجعة- الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونيا منذ ٢٠١٩ مدير مالي – شركة المياه الوطنية منذ ٢٠١٨ مدير مالي – شركة قنوات – شركة الاتصالات السعودية – ٢٠١٦-٢٠١٨ مدير مالي – مجموعة الهوشان ٢٠١١-٢٠١٦ نائب الرئيس للإدارة المالية- الشركة السعودية للإمدادات والمساندة الفنية ٢٠٠٩-٢٠١١ مدير مالي- شركة عبدالله فؤاد القابضة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ مدير الإدارة المالية – مجموعة جوهرة البابطين القابضة ٢٠٠٥-٢٠٠٧ مدير الإدارة المالية – مجموعة بن سعيديان ٢٠٠٤-٢٠٠٥ مدير أول مصرفية الشركات – مجموعة سامبا المالية ٢٠٠١-٢٠٠٤ نائب المراقب المالي – مجموعة الفيصلية ١٩٩٩-٢٠٠١ مدير التقارير المالية- مجموعة سامبا المالية ١٩٩٧-١٩٩٩ مراجع خارجي – ديلويت ١٩٩٥-١٩٩٧
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



العمر:	٤٦	سنة الانضمام للشركة:	٢٠٢١	الجنسية:	سعودي
--------	----	----------------------	------	----------	-------

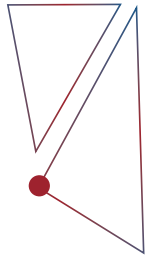
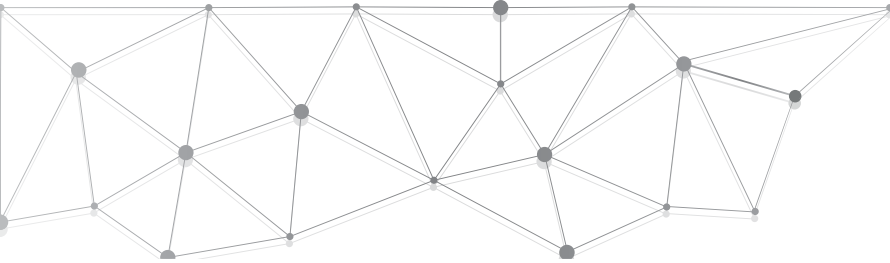
سعيد بن عبدالله المعينر
عضو لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات

المؤهلات العلمية	◀ درجة الماجستير في الهندسة من جامعة دلهاسي هاليفاكس , كندا - ٢٠٠٩ ◀ درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود - ١٩٩٩
الخبرات العملية	◀ عضو لجنة المراجعة - شركة العبيكان للزجاج منذ ٢٠١٨ ◀ الرئيس التنفيذي - الشركة السعودية للصناعات المتطورة منذ ٢٠١٧ ◀ نائب الرئيس التنفيذي للاستثمار وتطوير الاعمال - الشركة السعودية للصناعات المتطورة ٢٠١٥-٢٠١٧ ◀ مدير إدارة تطوير الاعمال - الشركة السعودية للصناعات المتطورة ٢٠١٤-٢٠١٥ ◀ مدير مشاريع - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) - ٢٠٠٠-٢٠١٤
العضويات في مجالس إدارة أخرى	◀ عضو مجلس إدارة شركة العبيكان أي جي سي منذ ٢٠١٧

العمر:	٥٨	سنة الانضمام للشركة:	١٩٩٨	الجنسية:	سوداني
--------	----	----------------------	------	----------	--------

حافظ صديق محمد
المدير المالي

المؤهلات العلمية	◀ ماجستير المراجعة والمحاسبة من جامعة السودان ٢٠٢٠-٢٠٢١ ◀ محاسب إدارة معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٩. ◀ بكالوريوس دراسات الأعمال من جامعة السودان عام ١٩٨٦
الخبرات العملية	◀ مدير مالي - شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات منذ ٢٠١٥ ◀ رئيس قسم المحاسبة - شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات ٢٠٠٩-٢٠١٥ ◀ محاسب أول- شركة في نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات ٢٠٠٤-٢٠٠٩ ◀ محاسب- شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات ١٩٩٨-٢٠٠٤ ◀ مدير مالي - شركة وفرة للتخزين الحديث -السودان ١٩٩٤-١٩٩٨ ◀ مدير مالي - شركة السليبت للإنتاج الغذائي المحدودة - السودان ١٩٩٢ - ١٩٩٤ ◀ مساعد مدير عام - الشركة السودانية للتجارة والاستثمار -السودان ١٩٩٠ - ١٩٩٢
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



العمر:	٥١	سنة الانضمام للشركة:	١٩٩٤	الجنسية:	سوري
--------	----	----------------------	------	----------	------

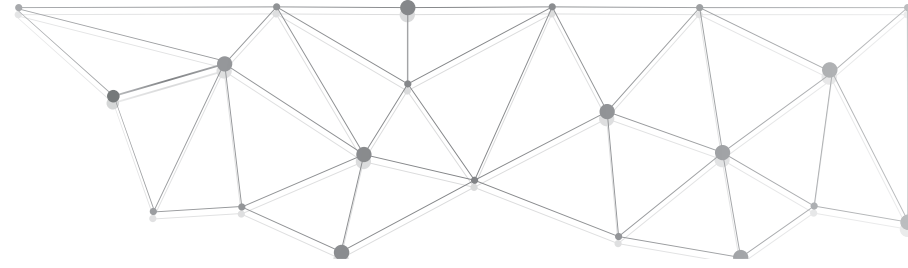
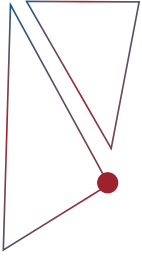
محمد عبدالله حسام الدين
مدير تطوير المنتجات والتسويق

المؤهلات العلمية	◀ بكالوريوس العلوم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٩٤
الخبرات العملية	◀ مدير إدارة تطوير المنتجات والتسويق - شركة نسيج - منذ ٢٠٢٠ ◀ مدير إدارة الأصول المعرفية ٢٠٠٧-٢٠٢٠ ◀ مدير مكتب فرع دبي شركة نسيج - عام ١٩٩٧ م ◀ مدير حسابات العملاء شركة نسيج - عام ١٩٩٤ م
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

العمر:	٣٩	سنة الانضمام للشركة:	٢٠٢١	الجنسية:	سعودي
--------	----	----------------------	------	----------	-------

ميثم يوسف المسكين
مدير الموارد البشرية

المؤهلات العلمية	◀ ماجستير الإدارة الدولية من جامعة ليفربول عام ٢٠١٢.
الخبرات العملية	◀ مدير الموارد البشرية - شركة نسيج منذ ٢٠٢١ ◀ مدير الموارد البشرية - شركة الواحة للمقاولات ٢٠١٩-٢٠٢٠ ◀ مدير الموارد البشرية - شركة دار المصطفى ٢٠١٧-٢٠١٩ ◀ مستشار أول للموارد البشرية - شركة سيدرل ٢٠١٤-٢٠١٦ ◀ مشرف موارد بشرية - شركة ترانس اوشين ٢٠١٢-٢٠١٣. ◀ مسؤول موارد بشرية أول - شركة مجموعة المعجل ٢٠٠٨-٢٠١٢.
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



العمر:	٣٤	سنة الانضمام للشركة:	٢٠١٠	الجنسية:	فلسطيني
--------	----	----------------------	------	----------	---------

مصطفى محمد اللحام

مدير إدارة تقنية المعلومات

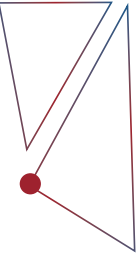
المؤهلات العلمية	◀ بكالوريوس الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات من الجامعة العربية المفتوحة عام ٢٠٠٩ م ◀ دبلوم هندسة الاتصالات وشبكات الحاسوب من جامعة الملك سعود ٢٠٠٩ م
الخبرات العملية	◀ مدير ادارة تقنية المعلومات – شركة نسيج منذ ٢٠١٦ ◀ قائد فريق تقنية المعلومات – شركة نسيج ٢٠١٣-٢٠١٥ ◀ مهندس عمليات – شركة نسيج – ٢٠١٠-٢٠١٣
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

العمر:	٣٣	سنة الانضمام للشركة:	٢٠١٨	الجنسية:	سعودي
--------	----	----------------------	------	----------	-------

عبدالعزیز علي الطيار

مدير إدارة المشاريع والتنفيذ

المؤهلات العلمية	◀ شهادة اجتياز برنامج تطوير القادة المقدم من هدف ٢٠٢١ ◀ شهادة PMP إدارة المشاريع الاحترافية – معهد إدارة المشاريع الأمريكي PMI ٢٠٢٠ ◀ شهادة CAPM مدير مشاريع مشارك – معهد إدارة المشاريع الأمريكي PMI ٢٠١٩ ◀ شهادة مطور حلول MCSA – مايكروسوفت ٢٠١٣ ◀ شهادة مطور حلول مشارك MCSA – مايكروسوفت ٢٠١٣ ◀ شهادة الدبلوم في برمجة الحاسب – معهد الإدارة العامة ٢٠١٢.
الخبرات العملية	◀ مدير المشاريع والتنفيذ – نسيج منذ ٢٠٢١ ◀ مدير مشروع – شركة نسيج ٢٠١٨-٢٠٢١ ◀ قائد فريق تطوير – وزارة الشؤون البلدية والقروية ٢٠١٧-٢٠١٨ ◀ محلل نظم وقائد فريق تطوير – مركز المعلومات الوطني ٢٠١٥-٢٠١٧ ◀ مطور برمجيات – مركز المعلومات الوطني ٢٠١٢-٢٠١٥
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



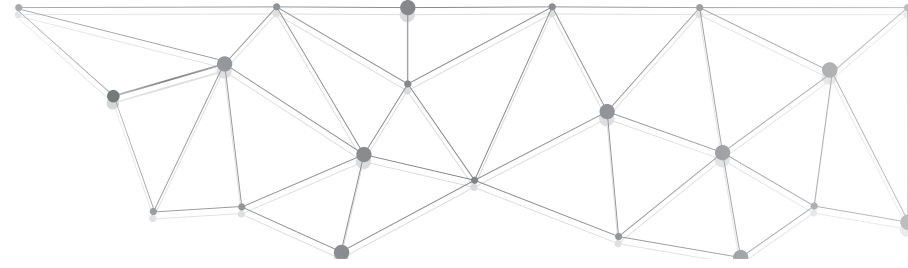
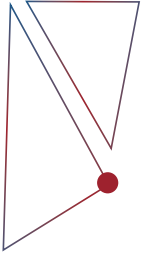
بيان المكافآت لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان:

بدل صرفوات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	البيان						المكافآت الثابتة					أعضاء مجلس الإدارة	
			المجموع	الأشهر المنوطة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مزايا عينية	مجموع حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس		مبلغ معين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد العزيز صالح الربدي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فيصل بن عبدالله المشاري آل سعود
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فارس إبراهيم الراشد الحميد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد الله عواد الطريقي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد العزيز صالح الربدي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نواف بن محمد بن عدوان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد الرحمن عبد الجبار العبد الجبار

بيان المكافآت لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان:

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا حضور بدل الجلسات)	أعضاء اللجان
أعضاء لجنة المراجعة			
-	-	-	فارس إبراهيم الراشد الحميد
-	-	-	إبراهيم عبدالله الجاسر
-	-	-	سعيد بن عبدالله المعيدر
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
-	-	-	فيصل بن عبدالله بن المشاري آل سعود
-	-	-	عبد العزيز صالح الربدي
-	-	-	سعيد بن عبدالله المعيدر

لم يتم صرف مكافآت لأعضاء المجلس واللجان حيث لم يتم إقرار سياسة المكافآت بعد من جمعية المساهمين.



مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين:

البيان	مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات
الرواتب والتعويضات	٢,٧٠٩,٠٤٨
البدلات	٧٩٦,١٨٨
المكافآت الدورية والسنوية والخطط التحفيزية	١,٧٤٦,٠٠٠
المجموع	٥,٢٥١,٢٣٦

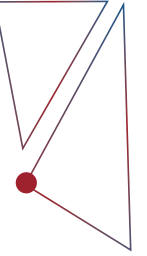
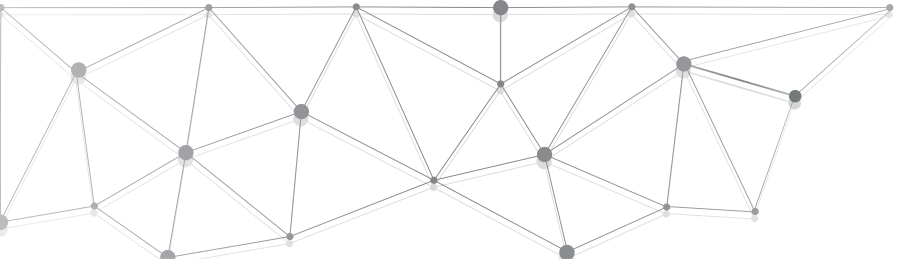
بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:
لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت، حيث لم يتم إقرار سياسة المكافآت بعد.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين – عملاً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.
لم يتلق مجلس الإدارة أي ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها.

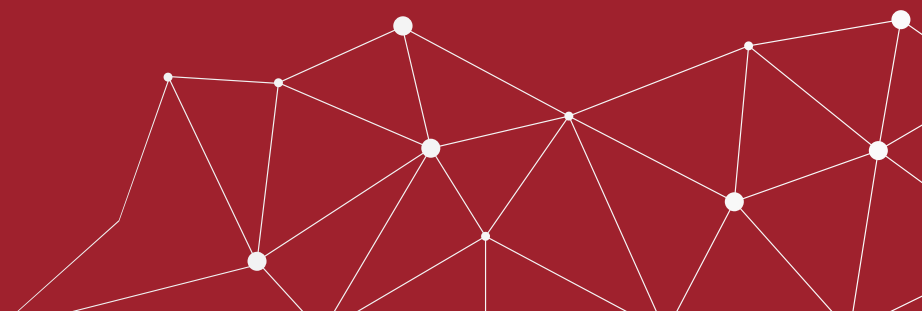
بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خال السنة المالية الأخرى وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين:
تم عقد جمعية تحويلية في ٢٠٢١/٠٩/٢٠ للتحويل من شركة ذات مسؤولية محدودة الى شركة مساهمة مقفلة وتم خلالها تعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة.

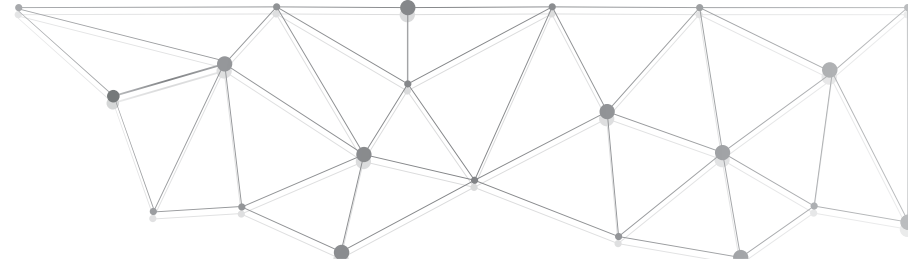
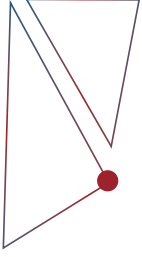
عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين:

وصف الطلب	سبب الطلب
٢٠٢١/٠١/١٤ م	متطلبات الإدراج في السوق الموازية نمو



الحوكمة





لائحة الحوكمة:

ما طبق من أحكام وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تسعى شركة نسيج للالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وبموجبه تعمل الشركة لانتهاج أعلى معايير الحوكمة، ويتفق هذا مع التزام الشركة بالجودة في كافة عملياتها وأنشطتها ومنتجاتها.

وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

المواد الاسترشادية غير المطبقة:

المادة (٣٩)، المادة (٤١)، المادة (٧٠)، المادة (٧١)، المادة (٧٢)، المادة (٧٧)، المادة (٧٨)، المادة (٨٥)، المادة (٨٧)، المادة (٨٨)، المادة (٩٥).

هذه المواد استرشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية.

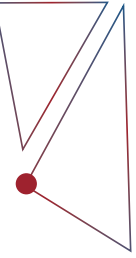
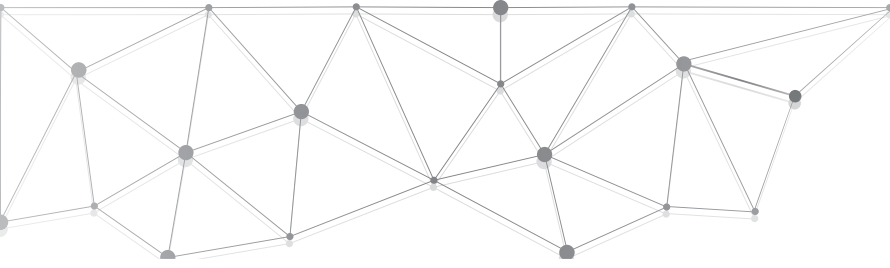
المواد الإلزامية التي لم تطبق:

لا يوجد

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية



نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تعتبر الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن إيجاد نظام رقابة داخلية ملائم وفعال يتضمن سياسات وإجراءات تم اعدادها تحت اشراف مجلس الادارة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية للشركة، وعليه يتم وضع نظام متكامل للرقابة الداخلية على النحو الموصى به من قبل الجهات التنظيمية والرقابية يبدأ بالاطار العام للحكومة في الشركة والذي يحدد الادوار والمسؤوليات الموكلة لمجلس الادارة واللجان المنبثقة منه، بما يكفل توفر الرقابة المناسبة على مستوى الشركة. كما تقوم ادارات الشركة ببذل جهود متضافرة ومتكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والاجراءات للحد من أي تجاوزات ولتجنب وتصحيح اي قصور في نظام الرقابة الداخلية.

ومن خلال النظر في تقرير المراجع الخارجي والاجتماعات معه، وتقارير الادارة التنفيذية، وكذلك ما تم بحثه من مواضيع أخرى خلال اجتماعات لجنة المراجعة، فإن نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً يعمل بشكل كافٍ وبفعالية ويتم مراقبته بصورة منتظمة وانه لا يوجد ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة للعام المالي ٢٠٢١، علماً بان اي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن ان يوفر تأكيداً مطلقاً.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

اوصت لجنة المراجعة في اجتماعها الاول في ١٩ اكتوبر ٢٠٢١ م بضرورة تعيين مراجع داخلي وتم تعيين المراجع وباشر العمل في ٢٠٢٢/٣/٦ م.

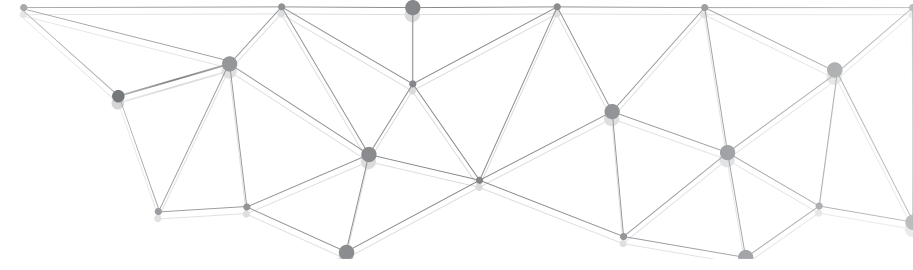
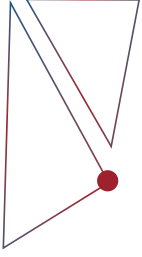
توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بتوصيات لجنة المراجعة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها:

لا يوجد في تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.

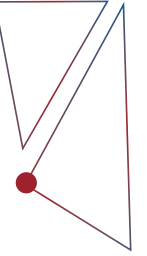
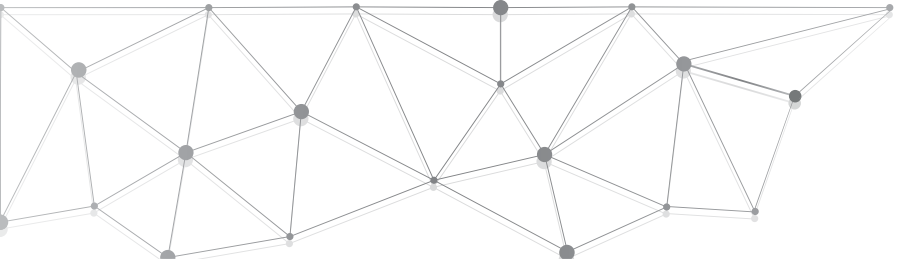




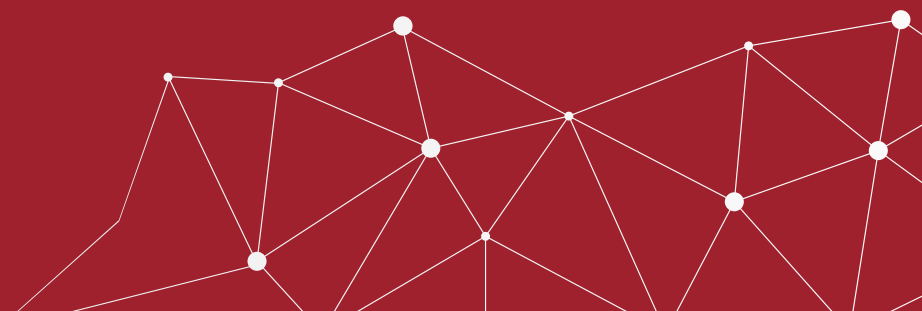
في حالة توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير:
لا يوجد توصية لمجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

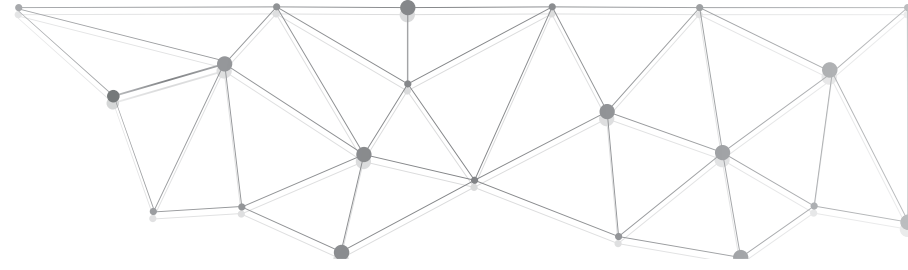
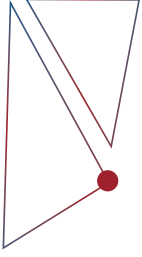
الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:
لا يوجد أسهم الخزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:
لا يوجد أسهم أو أدوات دين صادرة للشركات التابعة.



الأسهم





الأسهام وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:
لا يوجد أسهم أو أدوات دين صادرة للشركات التابعة.

سياسة توزيع الأرباح:

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، فإن أي قرار بتوزيع أرباح نقدية، يجب أن يصدر من قبل الجمعية العامة العادية بناءً على توصية من مجلس الإدارة الذي يأخذ في الاعتبار عند إصداره لهذه التوصية مختلف العوامل السائدة وقتها، بما فيها أرباح الشركة، والوضع المالي، والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين، ونتائج نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً، وخطط التوسع ومتطلبات استثمارات الشركة.

لا تقدم الشركة أي ضمانات بأنها ستدفع أرباحاً، ولا تضمن قيمة تلك الأرباح التي تعتزم توزيعها في أي سنة محددة، وتخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً لنظام الشركة الأساسي، حيث نصت المادة (٤٩) التاسعة والأربعون من النظام الأساسي للشركة على أن يتم توزيع أرباح سنوية صافية بعد خصم كافة المصاريف وتكوين الاحتياطيات على النحو التالي:

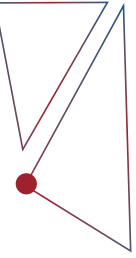
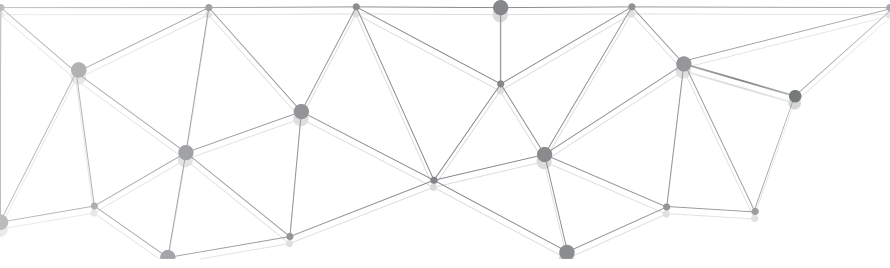
أ. يجنب (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.

ب. للجمعية العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة ان تجنب (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو اغراض معينة

ج. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

د. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (٥٪) من رأسمال الشركة المدفوع.

هـ. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.



و. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة الثامنة والأربعون (٤٨) والتاسعة والأربعون (٤٩) من النظام الأساسي للشركة، والمادة السادسة والسبعين (٧٦) من نظام الشركات، تتكون مكافأة مجلس الإدارة بحسب المادة (٢٠) عشرون من النظام الأساسي للشركة من النسبة المنصوص عليها في المادة (٤٨) من النظام في حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه، كما يجوز للشركة دفع مبلغ مقطوع لأعضاء مجلس الإدارة كمكافأة سنوية وذلك بما لا يخالف نظام الشركات، بالإضافة إلى بدل حضور وبدل انتقال وفقاً لما يحدده مجلس الإدارة مع مراعاة الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة. ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

ولم يتم إعلان أو توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/١٢/٣١ م والسنة المالية المنتهية في ٢٠٢١/١٢/٣١ م.

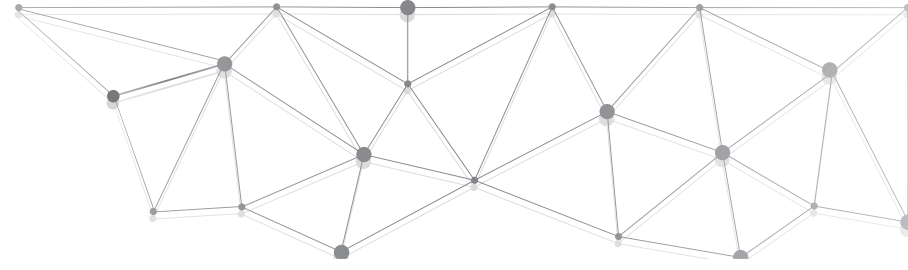
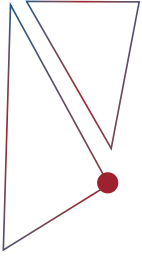
وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعون من قواعد التسجيل أو الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خال السنة المالية الأخيرة:

لا يوجد مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعون من قواعد التسجيل أو الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خال السنة المالية الأخيرة.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خال السنة المالية الأخيرة:

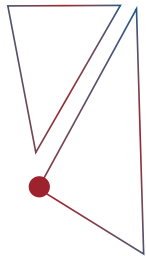
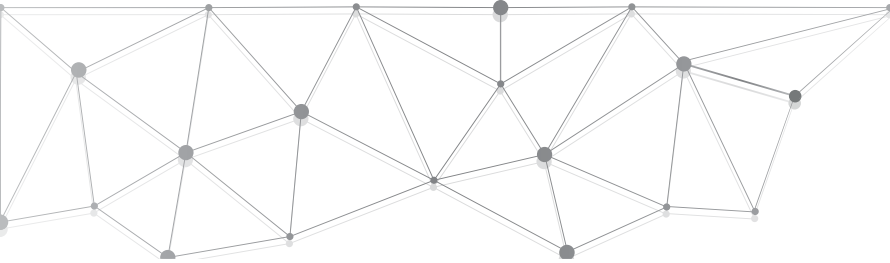
لا توجد أوراق مالية تعاقدية أو أدوات دين أو حقوق اكتتاب أصدرتها أو منحها الشركة.





وصف لأي مصلحة وحقوق لأعضاء مجلس الإدارة و أقربائهم في أسهم الشركة:

أدوات الدين	ملكية الأقرباء من الدرجة الأولى		نسبة التغيير	عدد الأسهم في نهاية عام ٢٠٢١	عدد الأسهم في ٢٠٢١/٩/٢٠	الجنسية	اسم العضو	م
	عدد الأسهم في نهاية العام	عدد الأسهم في بداية العام						
-	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	%٠	٢,٠٢٤,٠٠٠	٢,٠٢٤,٠٠٠	سعودي	عبدالجبار عبدالرحمن العبدالجبار	١
-	-	-	%٠	٨,٠٠٠	٨,٠٠٠	سعودي	عبدالرحمن عبدالجبار العبدالجبار	٢
-	-	-	%٠	٨,٠٠٠	٨,٠٠٠	سعودي	عبدالعزيز صالح عبدالله الربدي	٣
-	٧,٠٠٠	٧,٠٠٠	%٠	٣٥٢,٠٠٠	٣٥٢,٠٠٠	سعودي	عبدالله عواد الطريفي	٤
-	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	%٠	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	سعودي	نواف بن محمد بن عدوان	٥
-	-	-	%٠	١٥١,٠٠٠	١٥١,٠٠٠	سعودي	عبدالله بن عبدالعزيز بن عدوان	٦



وصف لأي مصلحة وحقوق لكبار التنفيذيين و أقربائهم في أسهم الشركة:

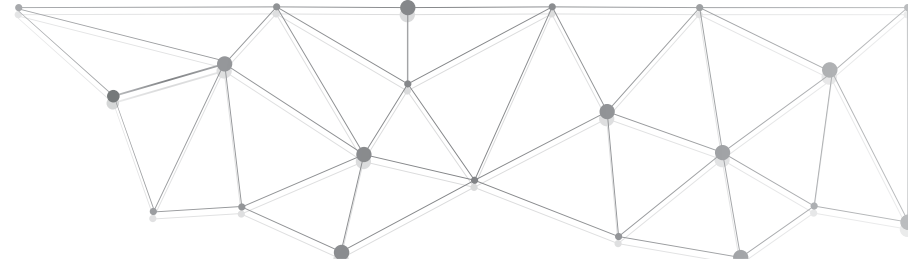
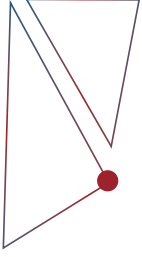
م	اسم العضو	المنصب	عدد الأسهم في ٢٠٢١/٩/٢٠	عدد الأسهم في نهاية عام ٢٠٢١	ملكية الأقرباء من الدرجة الأولى
١	عبدالجبار عبدالرحمن العبدالجبار	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	٢,٠٢٤,٠٠٠	٢,٠٢٤,٠٠٠	٦,٠٠٠
٢	عبدالله عواد الطريفي	نائب رئيس مجلس الإدارة	٣٥٢,٠٠٠	٣٥٢,٠٠٠	٧,٥٠٠

التغير في حصة الملكية لكبار المساهمين

يوضح الجدول التالي التغييرات في حصة الملكية لكبار المساهمين الرئيسيين ممن يملكون أكثر من ٥٪ من رأس المال الشركة.

٢٠٢١/١٢/٣١		٢٠٢١/٩/٢٠*		المساهم
النسبة	الأسهم	النسبة	الأسهم	
٤٠,٤٨٪	٢,٠٢٤,٠٠٠	٤٠,٤٨٪	٢,٠٢٤,٠٠٠	عبدالجبار عبدالرحمن محمد العبدالجبار
٢٠,٢٤٪	١,١٢,٠٠٠	٢٠,٢٤٪	١,١٢,٠٠٠	محمد بن عبدالله بن عبدالرحمن بن عدوان
٧,٠٤٪	٣٥٢,٠٠٠	٧,٠٤٪	٣٥٢,٠٠٠	عبدالله عواد عايد الطريفي

* في ٢٠ سبتمبر ٢٠٢١ تحولت الشركة من ذات مسئولية إلى شركة مساهمة مقفلة



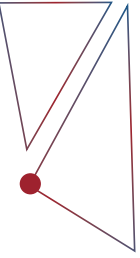
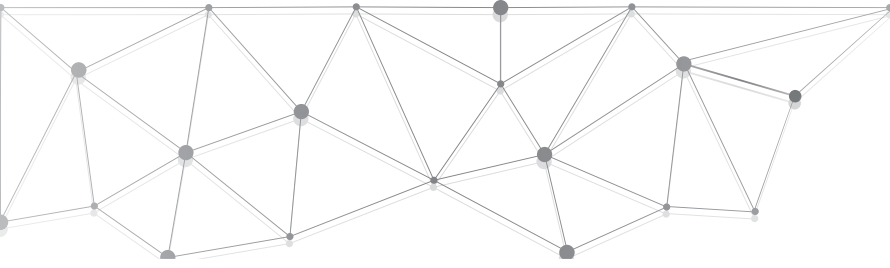
الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وإدائها:

في حال تلقى مجلس الإدارة أي مقترحات من قبل المساهمين أو ملاحظات حيال الشركة وأدائها، يتم مناقشتها خلال أول اجتماع مجلس الإدارة لاحق ويتم اتخاذ تلك الملاحظات في الاعتبار. كما نفيديكم بأنه لم تتلق الشركة أي مقترحات أو ملاحظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها خلال العام المنتهي في ٢٠٢١ م.

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك: لا يوجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خال السنة المالية ٢٠٢١.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة: لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة.

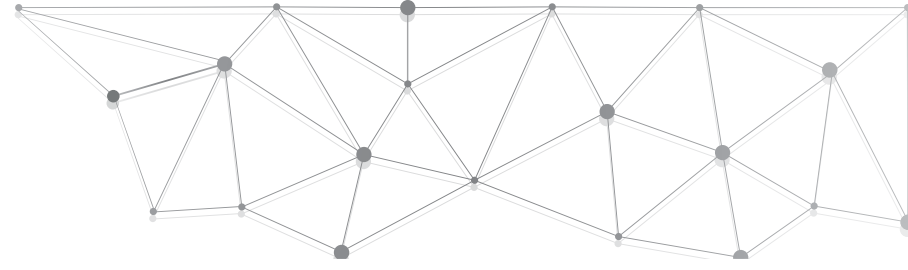
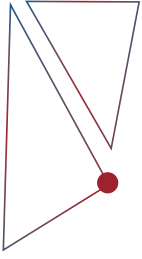
وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة: لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.



وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة، والأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:
لا يوجد أي صفقات بين الشركة وأي أطراف ذي علاقة عدى التعاملات مع شركات زميلة، وهي بحسب التالي:

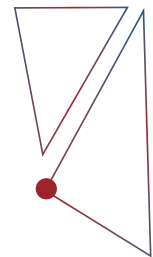
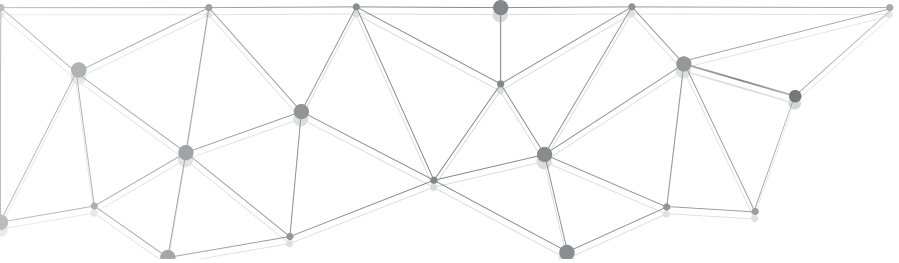
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	اجمالي قيمة التعاملات	طبيعة التعامل	طبيعة العلاقة	تعاملات مع اطراف ذات علاقة (ريال سعودي)
٣٢٣,٥٥١	٢٧,٥٤٢	مصرفات بالإئابة	شركة زميلة	شركة انفوسيستك
٣٥٩,٥٣٧	٣٧,٢٥٣	مصرفات بالإئابة	شركة زميلة	شركة البيانات الرقمية لتكنولوجيا المعلومات
٦٨٣,٠٨٨	٦٤,٧٩٥			الإجمالي



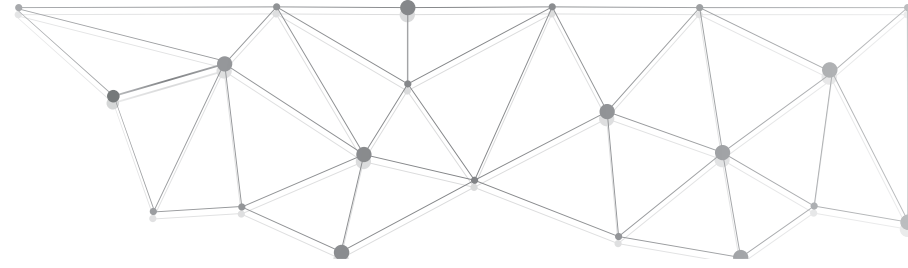
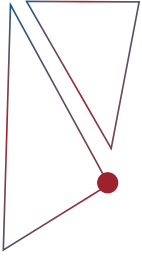


بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

٢٠٢١		البيان
المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
٣,٣٧٥,٢٠٣	٤,٦٣٠,٨١٤	الزكاة
٣٦٣,٨٩١	٣,٥٥٦,٢٥٦	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
٢,٩٢٣,٥٢٣	٦,١٥٣,٥٢٥	ضريبة القيمة المضافة
-	٧٧٥,٢٠٥	رسوم حكومية



أصول الشركة وخصوصها ونتايج أعمالها

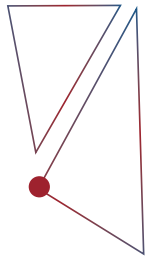
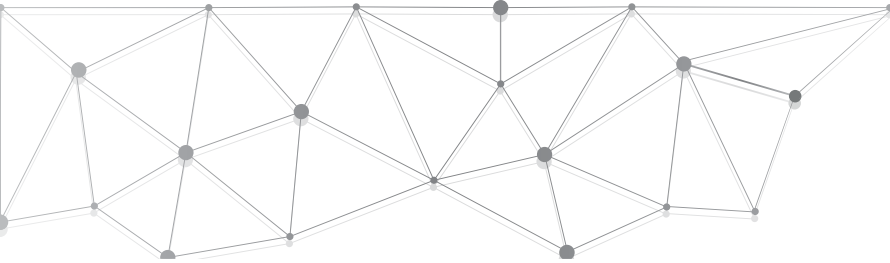


أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها: مقارنة نتائج الأعمال:

السنوات					الاسم
٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	
١٩٤,٤٢١,٦٧٣	٢٠٥,٤٩٢,٢٨٨	١٧٧,٨٣٧,١٣٧	١٥٧,٢٢٩,٥٨٣	١٧١,٧٨٥,٣٧٢	الإيرادات
(١٣٣,٥٩٣,٨١٤)	(١٣٥,٨٣٧,٠٦٢)	١١٨,١٩٢,٧٧٧	(١٠٤,٩٩٩,٤٠٥)	(١٢٢,٥٦٧,١٢٧)	تكلفة الإيرادات
٦٠,٨٢٧,٨٥٩	٦٩,٦٥٥,٢٢٦	٥٩,٦٤٤,٣٦٠	٥٢,٢٣٠,١٧٨	٤٩,٢١٨,٢٤٥	مجمّل الربح
٢٥,١١٥,٠٣٢	١٦,١٩٥,٧٧٢	٥,٧٦٢,٩٥٣	٢,٦٥٨,٤١٩	٥٠٦,٩٦٠	الإرباح من العمليات
٢٠,٨٧٧,٥٥٦	٩,٦٢٦,٩٧٦	٣,٤٧٠,٦٠٠	(٢,٠٠٠,٤٩٦)	(١,٥٧٨,١٦٦)	صافي الربح (الخسارة)

مقارنة الأصول والخصوم:

السنوات					الاسم
٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	
١٧٧,٨٨٢,١٣٨	١٨٣,٩٦٢,٠٠٧	١٩٢,٢٠١,٨٧١	١٣٧,٧٩٢,٩٠٢	١٦٧,٥٩٦,٩٣٢	الأصول المتداولة
١٤,٨٦٤,٣٠٠	١٥,٠٢٣,١٥١	١٦,٢٣٢,٥٣٠	١٧,٤٦٥,٠٥٦	١٣,٥٤٣,٤٣٥	الأصول غير المتداولة
١٩٢,٧٤٦,٤٣٨	١٩٨,٩٨٥,١٥٨	٢٠٨,٤٣٤,٤٠١	١٥٥,٢٥٧,٩٥٨	١٨١,١٤٠,٣٦٧	اجمالي الأصول
٧٥,٢١٧,٩٥٠	١٠٢,٣٢٧,٢٠٣	١٢٣,٤٩٥,١٩٥	٧٦,٠٣٥,١٤٧	٧٨,١٢٩,٠٤٢	الخصوم المتداولة
٢٣,٤٨٧,٣١٨	٢٢,٥٠٩,٤٨٨	٢١,٤٥٣,٥٠٩	١٩,٩٠٥,٦٩٣	١٥,٨٩٩,٢٩٧	الخصوم غير المتداولة
٩٤,٠٤١,١٧٠	٧٤,١٤٨,٤٦٧	٦٣,٤٨٥,٦٩٧	٥٩,٣١٧,١١٨	٨٧,١١٢,٠٢٨	حقوق المساهمين
١٩٢,٧٤٦,٤٣٨	١٩٨,٩٨٥,١٥٨	٢٠٨,٤٣٤,٤٠١	١٥٥,٢٥٧,٩٥٨	١٨١,١٤٠,٣٦٧	اجمالي الخصوم وحقوق المساهمين



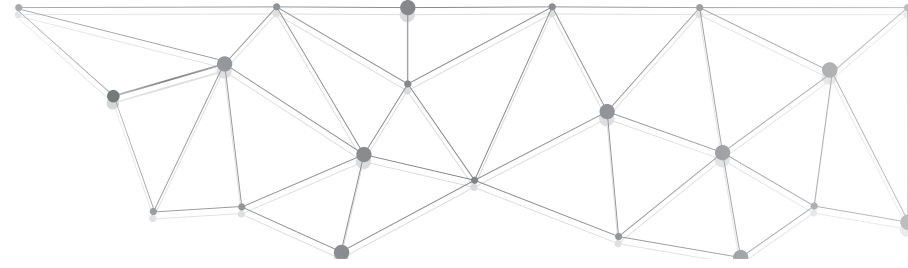
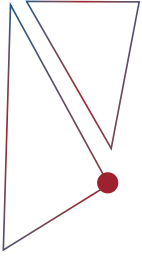
تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة لعام ٢٠٢١ م:

السنة ٢٠٢١	داخل المملكة العربية السعودية	خارج المملكة العربية السعودية	المجموع
المبيعات	١٤٠,٣٩٦,٦٩١	٥٤,٠٢٤,٩٨٢	١٩٤,٤٢١,٦٧٣

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة:

البيان	٢٠٢٠	٢٠٢١	التغيرات	نسبة التغير
المبيعات	٢٠٥,٤٩٢,٢٨٨	١٩٤,٤٢١,٦٧٣	١١,٠٧٠,٦١٥	-٥%
تكلفة المبيعات	١٣٥,٨٣٧,٠٦٢	١٣٣,٥٩٣,٨١٤	٢,٢٤٣,٢٤٨	-٢%
مجمول الربح	٦٩,٦٥٥,٢٢٦	٦٠,٨٢٧,٨٥٩	٨,٨٢٧,٣٦٧	-١٣%
مصروفات تشغيلية	٥٣,٤٥٩,٤٥٤	٣٥,٧١٢,٨٢٧	١٧,٧٤٦,٦٢٧	-٣٣%
الربح التشغيلي	١٦,١٩٥,٧٧٢	٢٥,١١٥,٠٣٢	٨,٩١٩,٢٦٠-	٥٥%

أظهرت النتائج المالية للعام ٢٠٢١ انخفاضاً في الإيرادات بنسبة ٥٪ مقارنة مع إيرادات العام ٢٠٢٠ ويعزى هذا الانخفاض الى تطبيق معيار المحاسبة الدولي رقم ١٥ والذي أدى الى تحويل ما مجموعه ١٠,٥ مليون ريال من إيرادات السنوات ٢٠١٨ و ٢٠١٩ الى إيرادات العام ٢٠٢٠، كما أظهرت نتائج ٢٠٢١ زيادة في الربح التشغيلي بمبلغ ٨,٩ مليون ريال نتيجة إلى رفع الشركة مستوى الكفاءة في التكاليف التشغيلية وتكاليف المبيعات بالإضافة الى انخفاض كبير في تحمل السنة لمخصص خسائر الائتمان المتوقعة.



إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:
لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

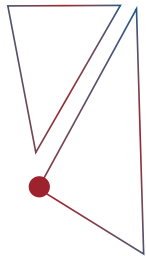
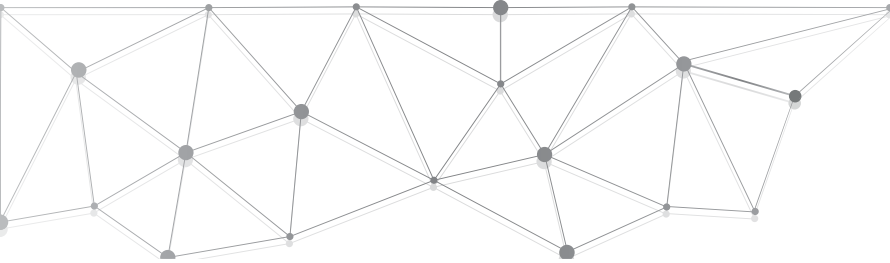
بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات انشئت لمصلحة موظفي الشركة:
لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات انشئت لمصلحة موظفي الشركة.

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة وكشف بالمدىونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	رصيد القرض ١ يناير ٢٠٢١	المبالغ المستخدمة خلال السنة	المبالغ المسددة خلال السنة	المدىونية الإجمالية للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
بنك الرياض	٩,٩٥٩,٦٧٥		٥,٠٣٨,٠٩٠		٥,٠٣٨,٠٩٠	لا يوجد

فروع الشركة:

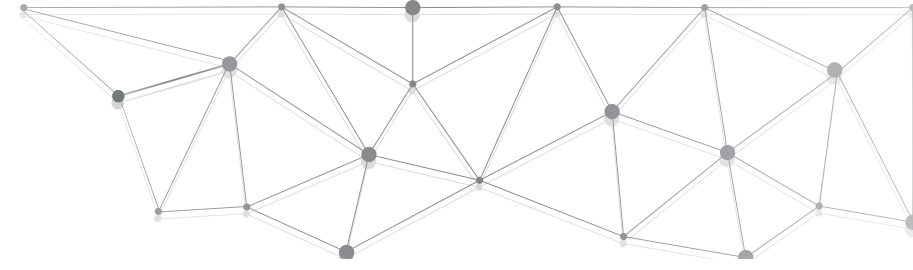
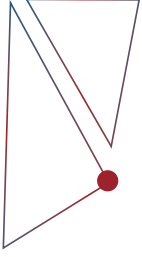
اسم الفرع	العنوان
شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات ش.ذ.م.م	دبي - الإمارات العربية المتحدة
شركة النظم العربية المتطورة	أبو ظبي - الإمارات العربية المتحدة
شركة النظم العربية المتطورة	القاهرة الجديدة - جمهورية مصر العربية
شركة نسيج للبيع بالتجزئة للحواشيب وملحقاتها	الكويت - دولة الكويت
شركة النظم العربية المتطورة ش.م.م - لبنان	بيروت - لبنان
شركة النظم العربية المتطورة	الرباط - المغرب
الفهرس العربي الموحد للحاسب الآلي	الرياض - المملكة العربية السعودية



الشركات التابعة والشركات الزميلة:

اسم الشركة	رأس المال	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	المحل الرئيس لعمليات الشركة	الدولة محل التأسيس
شركة نسيج للبيع بالتجزئة للحواسيب وملحقاتها	١,٠٠٠ دينار كويتي	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	الكويت	الكويت
شركة النظم العربية المتطورة لبنان	٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ليرة لبنانية	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	لبنان	لبنان
شركة النظم العربية المتطورة مصر	٢,٢٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	مصر	مصر
شركة النظم العربية المتطورة المغرب	٥٠٠,٠٠٠ درهم مغربي	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	المغرب	المغرب
مؤسسة النظم العربية المتطورة	٣٠٠,٠٠٠ ريال قطري	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	قطر	قطر
شركة النظم العربية المتطورة سوريا*	١٥٨,٤٠٠ ليرة سورية	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	سوريا	سوريا
شركة التدخل السريع للبرمجيات	٥٧,٦٤٠ دينار اردني	٪٦٠	خدمة تقنية المعلومات	الاردن	الاردن
انفوسيسستك لتكنولوجيا نظم المعلومات	٢,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	٪٥٠	خدمة تقنية المعلومات	مصر	مصر
شركة البيانات الرقمية لتكنولوجيا المعلومات	٢٧٢,٢٥٦ دينار اردني	٪٤٥	خدمة تقنية المعلومات	الاردن	الاردن

* لم تمارس الشركة أية أعمال منذ سنة ٢٠١١ م.



يقر مجلس الإدارة بما يلي:

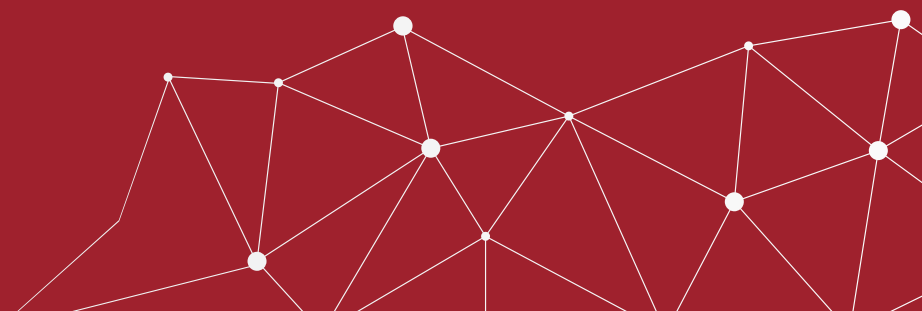
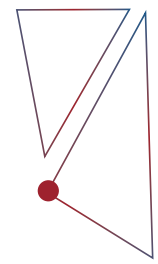
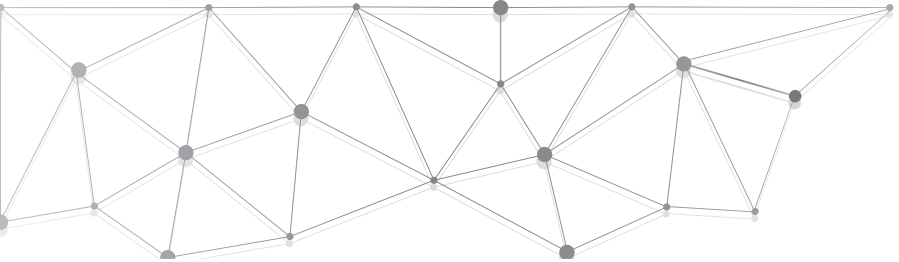
- أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ب. بأن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ج. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- د. أنه لا يوجد أي قروض على الشركة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

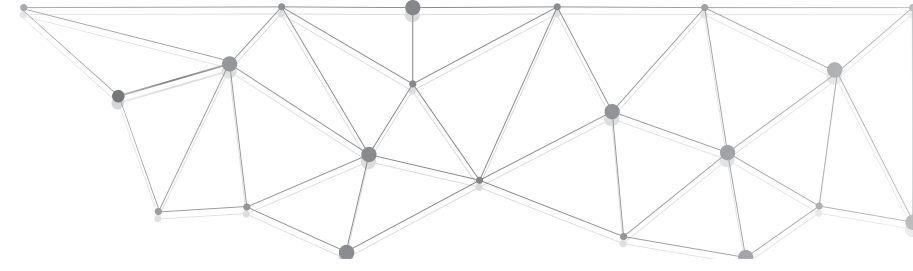
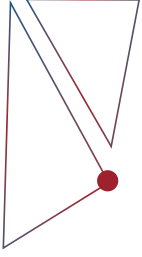
اعتماد مجلس الإدارة القوائم المالية الأولية والسنوية:

قام مجلس الإدارة باعتماد القوائم المالية الأولية والسنوية للعام المالي ٢٠٢١.

يقترح مجلس الإدارة ما يلي:

١. التصويت على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢١ م.
٢. التصويت على تقرير مراجع الحسابات للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢١ م.
٣. التصويت على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢١ م.
٤. التصويت على توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢١ م.
٥. التصويت على تعيين مراجع الحسابات للشركة للعام ٢٠٢٢.
٦. التصويت على التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
٧. التصويت على مقترح تغيير اسم الشركة.
٨. التصويت على اعتماد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية.
٩. التصويت على تقرير لجنة المراجعة للعام المالي ٢٠٢١ م.





الخاتمة

في ختام هذا التقرير، لا يسعنا في مجلس الإدارة إلا أن نتقدم بوافر الشكر والتقدير لوزارة التجارة ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وكافة الجهات الحكومية لدعمهم وتعاونهم المستمر للشركة ضمن جهود حكومة خادم الحرمين الشريفين في دعم الاقتصاد المحلي، والذي نتطلع إلى أن يكون داعما ومساندا لجهودنا في تنمية وتعزيز خطط نسيج لتساهم بكل فعالية في دعم التحول الرقمي الفعال للمؤسسات التعليمية والثقافية والحكومية لتحقيق تطلعات رؤية ٢٠٣٠، كما نتقدم بخالص الشكر والامتنان لكافة العاملين في نسيج على ما بذلوه وما يبذلونه في سبيل تحقيق أهداف الشركة واستمرار تقدمها ونموها.



|www.naseej.com|